

**ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН ШҮҮХИЙН ШИЙДВЭР ГҮЙЦЭТГЭХ ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН
ДЭРГЭДЭХ САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН 2022 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ
ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН БИЕЛЭЛТ**

2023.01.09

Улаанбаатар хот

№	Арга хэмжээ	Ажил үйлчилгээ	Биелэлт
1	1.1. Төрийн албаны тухай болон Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай хуулийн заалт шаардлагыг ханган ажиглах.	1.1.1.Төрийн албаны Зөвлөлийн тогтоол, шийдвэр, зөвлөмжийг нийт бие бүрэлдэхүүнд хүргэн судлуулж, хэрэгжилтийг хангах арга хэмжээг авах	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын дэргэдэх Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөл нь батлагдсан "Хураалдааны дэг", "Ажил үүргийн хуваарь"-ийг мөрдөж байгаа бөгөөд байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан иргэд, үйлчлүүлэгчдэд мэдээлэн сурталчилж ажиглаж байна.</p> <p>Мөн Төрийн албаны зөвлөлөөс ирүүлсэн албан бичиг, зөвлөмжийг харьяа анги нэгжид хүргүүлэн судлуулж, хэрэгжилтийг хангуулан ажиглаана.</p> <p>Захиргааны удирдлагын газрын 2022.06.02-ны өдрийн "Үүрэг хүргүүлэх тухай" 05/1255 дугаар албан бичгээр харьяа хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар хэлтэс, салбар нэгжүүдэд шинээр томилогдсон болон ажиллаж байгаа алба хаагчдыг тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, нийгмийн баталгааг хангахад дэмжлэг үзүүлэх, санал хүсэлтийг сонсох, тулгамдаж буй асуудлыг шийдвэрлэхэд онцгой анхаарч ажиглах талаар үүрэг хүргүүлсэн. Тус үүргийн биелэлтийг хангах талаар харьяа нэгжүүдийн сургалт, хүний нөөц, хэвлэл мэдээлэл, дотоод ажил хариуцсан мэргэжилтнүүдэд зааварчилгаа өгч ажиглаж байна.</p> <p>Захиргааны удирдлагын газрын 2022.03.02-ны өдрийн 05/456 дугаар албан бичгээр тус байгууллагын үйл ажиллагаанд тулгамдаж буй асуудлыг шийдвэрлэх, арга замыг тодорхойлох зорилгоор ДХИС-ийн Эрдэм шинжилгээний нэгдсэн хүрээлэнгийн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэл судлалын төвөөр нарийвчилсан болон харьцуулсан судалгааг хийлгэхээр захиалгат судалгааны ажлын сэдэв, чиглэлийн саналыг хүргүүлсэн. Үндэ:</p> <p>1.Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагад анх ажилд орсон иргэн, шилжин томилогдсон алба хаагчдын тогтвор суурьшилтай ажиллах нөхцөлийн талаар;</p> <p>2.Үндсэн харьяаллаас өөр газар ажиглаж байгаа алба хаагчдын нийгмийн асуудалд нөлөөлөх эсэх талаар дүн шинжилгээ;</p> <p>3.Сахилгын шийтгэлийн төрөлд дүн шинжилгээ хийлгэх. Ингэснээр шалтгаан нөхцөлийг бууруулах, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг</p>

		<p>Боловсронгүй болгох;</p> <p>-ДХИС-ийн Эрдэм шинжилгээний нэгдсэн хурээлэнгийн 2022.03.09-ний өдрийн 11/45 дугаар албан бичгээр ажил гүйцэтгэхэд шаардагдах 6 сая төгрөгийн зардлыг танай байгууллага шийдвэрлэсэн тохиолдолд гүйцэтгэх боломжтой хариуг ирүүлсэн.</p> <p>Санхүү, үйлдвэр хөрөнгө оруулалтын газраас санхүүгийн асуудлыг шийдвэрлэх эсэх талаар хариу авахаар хүлээгдэж байна.</p>
	<p>1.1.3.Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангуулах арга хэмжээ авч ажиллах</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2022 оны 05 дугаар сарын 31-ний өдрийн А/126 дугаар тушаалаар "ШШГБ-ын Жөндөрийн асуудал харууцсан дэд зөвлөл"-ийг шинэчлэн баталсан.</p> <p>Тус зөвлөлийн 2022 онд хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг батлан анги, байгууллагад албан бичгээр хүргүүлж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж, биелэлтийг хагас, бүтэн жилээр ирүүлэх үүрэг өгсөн.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газар болон харьяа 55 анги, байгууллагын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар арга хэмжээ оруулсан.</p> <p>Хууль зүй, дотоод хэргийн яам болон Жөндөрийн үндэсний хорооноос хамтран зохион байгуулж буй "Харилцан хүндэтгэе", "Хамтдаа үлгэрлэе" аяны хүрээнд постер, шторк бэлтгэн олон нийтэд хүргэхэд тус постерыг нийт 150 удаа хуваалцаж, 700 удаа хандалт хийсэн байна.</p> <p>Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны харьяа агентлаг, байгууллагуудын хөдөлмөрийн дотоод журамд Жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 11 дүгээр зүйлийн 11.4 дэх хэсгийн 11.4.1 дэх заалт/Ажлын байрны бэлгийн дарамт/ туссан эсэхэд хийсэн дүн шинжилгээг танилцуулах хэлэлцүүлэгт нийт 84 удирдах албан тушаалтанг хамруулсан.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын гэр бүлийн гишүүдээс Монгол цэргийн нэгдсэн холбооны дэргэдэх "Бид мартаагүй" эмэгтэйчүүдийн клубээс Худалдаа хөгжлийн дээд сургуулийн дэргэдэх "Мэргэжил сургалт-үйлдвэрлэлийн төв"-д суралцах хүсэлт гаргасан 29 иргэнийг хамруулахаар тогтож, урилгыг гардуулсан.</p> <p>Цагдан хорих 461 дүгээр хаалттай анги-алба хаагчдын гэр бүлийн</p>

		<p>Гишүүдийг эмнэлгийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулсан бол Орхон аймаг дахь ШШГТ-437 дугаар нээлттэй хорих анги нь ХЗДХЯ болон Азийн хөгжлийн банкнаас хамтран хэрэгжүүлж буй "Хүүхэд эмэгтэйчүүдийн эсрэг гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх төсөл"-ийн хүрээнд 50м² өрөөг зан үйлийн сургалт явуулах зорилгоор тохижуулсан.</p> <p>Монголын Эмэгтэйчүүдийн холбооноос зохион байгуулж буй Хавдаргүй Монгол эмэгтэй нийгмийн зорилгот төслийн хүрээнд тус байгууллагын эмэгтэй алба хаагчдыг хамруулж өгөхийг хүссэн албан бичгийг хүргүүлсэн.</p> <p>Олон Улсын Эмэгтэйчүүдийн эрхийг хамгаалах өдрийг тохиолдуулан Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын эмэгтэй алба хаагчдын чөлөөт цагаа зөв боловсон өнгөрүүлэх, авьяас чадвараа нээн хөгжүүлэх зорилгоор урласан бүтээл, хувийн цуглуулгыг бусдад сурталчлан таниулах, дэмжих зорилгоор "Миний авьяас-Бидний бахархал" сэдэвт үзэсгэлэн зохион байгуулсан. Тус үзэсгэлэнд 10 анги, байгууллагын 17 эмэгтэй алба хаагч оролцсон.</p> <p>Мөн ХЗДХЯ-наас зохион байгуулсан "Unread today" сайтын "Би хэрхэн ажилладаг вэ" буланд тус байгууллагын 3 эмэгтэй алба хаагч ярилцлага өгсөн.</p> <p>Тайлант хугацаанд "Жендэрийн эрх тэгш байдал, хүний эрх", "Ажлын байран дахь жендэр", "Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль", "Жендэрт суурилсан хүчирхийлэл", "Гэр бүлийн хүчирхийлэл", Гэмт хэрэг ба зөрчил", "Хүний эрх ба Жендэрийн тэгш байдал", "Ажлын байрны бэлгийн дарамт", "Жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлал", "Ажлын байран дахь ялгаваарлан гадуурхалтын аливаа хэлбэрээс урьдчилан сэргийлэх, үл тавчих орчинг бүрдүүлэх", "Гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь", "Жендэрийн хэвшмэл ойлголт", "Жендэрийн тухай ойлголт, хүйсийн ялгаатай байдлыг хүндлэх соёлыг төлөвшүүлэх нь", "Гэр бүлийн харилцаа", "Байгууллагын үйл ажиллагаанд жендэрийн дүн шинжилгээ хийх нь" сэдэвт сургалтуудыг 407, 413, 415, 419, 421, 423, 427, 429, 433, 437 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих ангилд, Дорноговь, Завхан, Сэлэнгэ, Хөвсгөл аймаг дахь ШШГТ, Өмнөговь аймгийн Ханбогд сум дахь ШШГХ, СМДӨАЭХХГ-д тус тус зохион байгуулсан байна.</p> <p>Мөн Мэргэжлийн сургалт, үйлдвэрлэлийн төв нь Удирдлагын академиас зохион байгуулсан "Ахисан түвшний Жендэрийн дүн шинжилгээ" сургалтад 9 алба хаагч хамруулсан байна.</p>
--	--	---

	<p>1.1.4. Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам"-ын дагуу нийт албан хаагчдын хувийн хэрэгт баяжилт хийх ажлын явц байдалд хяналт тавин, хэрэгжилтийг хангуулах;</p>	<p>Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам"-ыг Уйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж удирдлагаас гаргасан алба хаагчийн шилжилт хөдөлгөөнтэй холбоотой тушаал, шийдвэр болон холбогдох бусад 59675 хуудас материалыг хувийн хэрэгт баяжилт хийж, шинээр албан тушаалд томилогдсон 287 алба хаагчийн хувийн хэргийг нээн товъёог хөтөлж, харьяа газар, анги, салбар нэгжид байршуулсан.</p> <p>Анги, алба салбар нэгжийн өөрийн болон захиргааны санаачилгаар тэтгэвэрт гарсан 115, чөлөөлөгдсөн 352, нас барсан 1, бусад байгууллагын мэдэлд 12, албанаас халсан 10 нийт 490 алба хаагчийн хувийн хэрэгт баяжилт хийж Тусгай архивт шилжүүлсэн.</p>
	<p>1.1.5. Төрийн албаны шатлан дэвших нөөцөд хамрагдах төрийн албан хаагчдын судалгааг гаргаж, шатлан дэвшүүлэх болзол, шаардлагыг хангасан алба хаагчдыг томилох бодлого, зарчмын хэрэгжилтийг хангуулж ажиллах</p>	<p>Удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалд дэвшин томилогдох боломжтой шаардлага хангасан алба хаагчдын судалгааг албан тушаалын чиглэлээр тус тус гаргасан.</p> <p>Тайлангийн хугацаанд 293 алба хаагчийг албан тушаалд дэвшүүлэн томилсон.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын харьяа байгууллагуудын сул орон тоонд иргэнийг судлан зохих албан тушаалд томилох 549, түр орон гүйцэтгүүлэх 44, жинхлэх 13, албан тушаал дэвшүүлэх 293, албан тушаалд шилжүүлэх 493, өөрийн хүсэлтээр чөлөөлөх 370, эрүүл мэндийн шалтгаанаар түр чөлөөлөх 2, бусад байгууллагын мэдэлд шилжүүлэх 19, цалинтай болон цалингүй чөлөө олгох 32, хүүхэд асрах чөлөө 119, тусламж олгох 17 асуудлыг судалж шийдвэрлэсэн.</p>
	<p>1.1.6. Алба хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн, шатнаж урамшуулах, хариуцлага тооцох ажлыг холбогдох хууль, журмын хүрээнд зохион байгуулж буйд хяналт тавин, холбогдох албан тушаалтанд танилцуулан шийдвэрлүүлэх</p>	<p>Эрхэлсэн ажилдаа идэвх зүтгэл, үр бүтээл гарган ажиллаж байгаа алба хаагчдыг шагнаж урамшуулах, тэдгээрийн ажиллах урам зоригийг өрнүүлж идэвхжүүлэх, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, мөн ахмад настнуудад урамшуулал үзүүлэхэд анхаарч ажиллаж байна.</p> <p>2022 оны жилийн эцсийн байдлаар алба хаагчдын шагнал, урамшууллын байдлыг нэгтгэхэд:</p> <p>Шагнал урамшууллын талаар: Монгол цэргийн өдөр, Үндэсний их баяр наадам, Ардын хувьсгалын 101 жилийн ой, Улс тунхагласны өдрийг тохиолдуулан ажилласан жил, ажлын үр бүтээлийг харгалзан Төрийн одон, медалиар 181, Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны шагналаар 466, ШШГБ-ын шагналаар, 1301, нийтдээ 1948 хүн буюу нийт албан хаагчдын 61 хувийг шагнаж урамшуулсан байна.</p> <p>Мөн ШШГБ-ын 101 жилийн ойг тохиолдуулан Төрийн одон, медалиар</p>

			<p>492. Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны шагналаар 2. ШШГБ-ын шагналаар 113 ахмад настныг шагнажээ.</p> <p>"Цэргийн цол олгох журам"-ын дагуу цэргийн цол хоорондын хугацааг баримтлан тэмдэглэлт баярыг тохиолдуулан харьяа газар, хэлтэс, албадугааас ирүүлсэн санал, тодорхойлолтыг үндэслэн эрхэлсэн ажилдаа амжилт гаргасан 636 алба хаагчийг цэргийн ээлжит цол, 52 алба хаагчид хугацааны өмнө цэргийн цол олгож, 52 алба хаагчийн урьд хэрэгтэй байсан цолыг сэргээсэн, мөн шинээр 377 алба хаагчид цол олгосон байна.</p> <p>Тайлангийн хугацаанд 115 алба хаагчийг цэргийн алба хаасны болон хувь тэнцүүлсэн тэтгэвэр тогтоолгох асуудлыг шийдвэрлүүлсэн.</p> <p>ШШГБ-ын даргын тушаалаар эрхэлсэн ажилдаа харилцлагагүй хандсан 10 алба хаагчийг албанаас халж, 54 алба хаагчид сахилгын шийтгэл ногдуулсан байна. /албан тушаал бууруулах 11, цол бууруулах 24, цолны мөнгө хасах 6, албан тушаалын цалинг бууруулах 13/</p>
Хоёр. Төрийн албаны хүний нөөцийн мэдлэг боловсрол, хөгжлийн бодлогын төлөвлөлт, хэрэгжилт			
2	<p>2.1. Алба хаагчдын мэдлэг, боловсрол, ур чадварыг дээшлүүлэх, чадварлаг хүний нөөцийг хөгжүүлэх</p>	<p>2.1.1. Төрийн албан хаагчдыг зохицогдох шатны мэргэшүүлэх сургалтад хамруулах.</p>	<p>Байгууллагын хэрэгцээ шаардлагад нийцсэн хүний нөөцийг бэлтгэх, бэлтгэгдсэн хүний нөөцийн мэдлэг, ур чадварыг нэмэгдүүлэх давшан болон мэргэшүүлэх сургалтын хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангах, мөн алба хаагчдын боловсролын түвшинг нэмэгдүүлэх зорилгоор гадаадын болон дотоодын их, дээд сургууль, удирдлагын академид элсэн суралцуулах зэрэг үндсэн чиг үүргийг хэрэгжүүлэх хүрээнд 2022 онд дараах ажлыг хийж гүйцэтгэлээ. Үүнд:</p> <p style="text-align: center;">Албаны сургалтын талаар:</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2021 оны 12 дугаар сарын 30-ны өдрийн А/218 дугаар тушаалаар "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдад 2022 онд зохион байгуулах сургалтын хөтөлбөр"-ийг батлуулсан, нийт анги, байгууллагуудад хүргүүлж, сар бүр сургалтын тайлан мэдээг авч нэгтгэн, удирдлага зохион байгуулалтаар ханган ажилласан.</p> <p>2022 онд алба хаагчдад зохион байгуулах сургалтыг танхимын, цахим, мэргэшүүлэх сургалт гэсэн 3 төрлөөр явуулсан.</p> <p>Албаны сургалтын гүйцэтгэлийн тайланг нэгтгэхэд харьяа анги, байгууллагууд сургалтын хөтөлбөрийн хүрээнд алба хаагч бүрийг хөгжүүлэх, мэдлэг, ур чадварыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн 61 цагийн лекц,</p>

		<p>135 цагийн семинар, 79 цагийн бие даалт нийт 275 цагийн хичээл сургалтад 56 анги байгууллагын 2350 алба хаагч хамрагдаж, сургалтын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэн ажиллалаа.</p> <p style="text-align: center;">Алба хаагчдын цахим сургалтын талаар:</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдыг үндсэн ажил үүргээс нь хөндийрүүлэлгүйгээр тэдний мэдлэг, ур чадварыг нэмэгдүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх, хүний нөөцийн чадавхыг сайжруулах зорилгоор дараах агуулгын хүрээнд сургалт зохион байгуулсан.</p> <p>Анги байгууллага, салбар нэгжийн цахим сургалтад хамрагдсан алба хаагчдын тоон мэдээллийг тухай бүр авч нэгтгэн, бүртгэл хөтлөн ажилласан.</p> <p>Нийт 14 удаагийн 28 цагийн хичээл сургалтад анги, байгууллагын 24.450 /давхардсан тоогоор/ алба хаагч цахимаар, 628 /давхардсан тоогоор/ алба хаагч танхимын хэлбэрээр тус тус хамрагдсан.</p> <p>Төрөл мэргэжлийн алба хаагчдыг мэргэшүүлэх сургалтын талаар:</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2021 оны 12 дугаар сарын 30-ны өдрийн А/218 дугаар тушаалаар батлагдсан хөтөлбөрт тусгагдсан хуваарийн дагуу дараах төрөл мэргэжлийн алба хаагчдыг мэргэшүүлэх сургалтыг зохион байгуулсан. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 01 дүгээр сарын 06-ны өдрийн А/06 дугаар тушаалаар хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, салбар нэгжийн дотоод хяналт шалгалт, хөрөнгө орлогын мэдүүлэг харивцсан эрх бүхий албан тушаалтнуудыг мэргэшүүлэх цахим сургалтыг 2022.01.11-ний өдөр зохион байгуулж, нийт 53 алба хаагч; - ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 03 дугаар сарын 10-ны өдрийн А/50 дугаар тушаалаар Хорихоос өөр төрлийн ял эдлүүлэх албаны техник хяналтын ажилтнуудыг мэргэшүүлэх сургалтыг 2022.03.25-ны өдөр зохион байгуулж, нийт 30 алба хаагч; - ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 03 дугаар сарын 22-ны өдрийн А/63 дугаар тушаалаар хорих анги, байгууллагын нийгмийн ажилтнуудыг мэргэшүүлэх сургалтыг 2022.03.31-04.01-ний өдрүүдэд зохион байгуулж, нийт 60 алба хаагч; - ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 03 дугаар сарын 29-ний өдрийн А/67 дугаар тушаалаар хорих анги, байгууллагын ахлах төлөөлөгч, төлөөлөгч нарыг мэргэшүүлэх сургалтыг 2022.03.31-04.01-ний өдрүүдэд зохион байгуулж, нийт 91 алба хаагч;
--	--	---

		<p>- ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 04 дүгээр сарын 08-ны өдрийн А/72 дугаар тушаалаар хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, салбар нэгжид шинээр томилогдон ажиллаж байгаа алба хаагчдад байгууллагын үйл ажиллагааны онцлог, цэргийн хэргийн мэдлэг олгох давтан сургалтыг 2022.04.11-ээс 22-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, нийт 116 алба хаагч;</p> <p>- ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн А/127 дугаар тушаалаар хорих анги, байгууллагын сургалт, хүний нөөц, хэвлэл мэдээлэл, олон нийттэй харилцах мэргэжилтнүүдийг мэргэшүүлэх сургалтыг 2022.05.26-27-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, нийт 118 алба хаагч;</p> <p>Энэхүү сургалттай холбогдуулан Төрийн албаны зөвлөлд 2022.05.02-ны өдрийн 05/980 дугаар албан бичиг хүргүүлж, 2022.05.27-ны өдөр дараах сургалтыг явуулсан. Үнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Төрийн албан хаагчийн ёс зүй үндэс, -Төрийн албаны үнэт зүйл, түүнд суурилсан байгууллагын соёллоо бүтээх нь, -Төрийн албан хаагчийн ёс зүйтэй шийдвэр гаргалт, нөлөөлөх хүчин зүйл, сорилт, -Өрөөсгөл хандлага, хэвшмэл ойлголт нь төрийн албан хаагчийн шийдвэр болон харилцаанд нөлөөлөх нь <p>-ХЯЭА-ны даргын өгсөн үүргийн дагуу 2022 оны 05 дугаар сарын 31-ний өдөр нийт хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтсийн хүний тоо бүртгэлийн байцаагч, туслах нарыг мэргэшүүлэх цахим сургалтыг зохион байгуулж, нийт 67 алба хаагч тус тус хамрагдсан.</p> <p>2022 оны жилийн эцсийн байдлаар төрөл мэргэжлийн алба хаагчдыг мэргэшүүлэх 10 удаагийн модуль сургалтад нийт 1,292 алба хаагч хамрагдсан байна.</p> <p>“Харуул хамгаалалтын ажилтан” бэлтгэх сургалтын талаар:</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, ахлагч бүрэлдэхүүний нөөц бүрдүүлэх зорилгоор ДХИС-ийн Ахлагчийн сургуулийн “харуул хамгаалалтын албаны ажилтан” бэлтгэх дамбааны сургалтыг дараах хугацаанд зохион байгуулан, хүний нөөцийг бүрдүүлсэн. Үнд:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2021 оны 12 дугаар сарын 03-ны өдрөөс 2022 оны 02 дугаар сарын 25-ны өдөр хүртэлх хугацаанд зохион байгуулсан сургалтад 83 сонсогч; 2. 2022 оны 03 дугаар сарын 07-ны өдрөөс 06 дугаар сарын 10-ны өдөр
--	--	--

		<p>хүртэл хугацаанд зохион байгуулсан сургалтад 74 сонсогч;</p> <p>3. ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн А/167 дугаар тушаалаар чиглүүлэх богино хугацааны сургалтад 137 ирэн;</p> <p>4. 2022 оны 09 дүгээр сарын 12-ны өдрөөс 11 дүгээр сарын 17-ны өдөр хүртэл хугацаанд зохион байгуулсан сургалтад 68 сонсогч, нийт 362 иргэнийг тус тус суралцуулан төгсгөсөн.</p> <p>5. 2022 оны 11 дүгээр сарын 28-ны өдрөөс нийт 78 иргэнийг сонгон шалгаруулж, сургалтад хамруулаад байна.</p> <p>ДХИС-ийн Ахлагчийн сургуулийн офицер бэлтгэх дамжааны сургалтад:</p> <p>1. 2021 оны 12 дугаар сарын 14-ний өдрөөс 2022 оны 01 дүгээр сарын 14-ний өдөр хүртэлх хугацаанд зохион байгуулсан сургалтад 21 алба хаагч;</p> <p>2. 2022 оны 10 дугаар сарын 31-ний өдрөөс 12 дугаар сарын 02-ны өдөр хүртэл зохион байгуулсан сургалтад 39 алба хаагч тус тус амжилттай хамрагдаж төгссөн.</p> <p>Байгууллагын онцлог, үйл ажиллагааг иргэдэд сурталчилан ШШГБ-д ажиллах хүсэлтэй иргэдийн тоог нэмэгдүүлэх чиглэлээр нийт анги байгууллагууд орон нутгийн цэргийн анги, салбарын хугацаат болон гэрээт цэрэг, ЕБС-ийн төгсөх ангийн суралчидтай үлзэлт зохион байгуулж ажилласан.</p> <p>Гадаадын их, дээд сургуульд суралцагсдын талаар:</p> <p>Хууль зүй, дотоод хэргийн яам, Оросын Холбооны Улсын Дотоод хэргийн яам хоорондын хамтын ажиллагааны хэлэлцээрийн хүрээнд байгууллагын захиалгаар Москва хотын Удирдлагын академийн адъюнктурт 1, магистрантурт 3, Москва хотын их сургуулийн сэтгэл зүйн бакалаврын хөтөлбөрт 5, ОХУ-ын Волгоград хотын их сургуулийн эрх зүйн бакалаврын хөтөлбөрт 2, Санктпетербург хотын академийн сэтгэл зүйн бакалаврын хөтөлбөрт 3, Екатеринбург хотын Уралын их сургуулийн эрх зүйн бакалаврын хөтөлбөрт 2, хэлний бэлтгэлд 4, Воронеж хотын их сургуулийн хэлний бэлтгэлд 2, нийт 22 алба хаагч суралцаж байна.</p> <p>Дотоодын их дээд сургуульд суралцагсдын талаар:</p> <p>Байгууллагын захиалгаар ДХИС-ийн бакалаврын хөтөлбөрийн өдрийн ангид 140, эчнээ ангид 86, магистрт 29, докторт 8 алба хаагч;</p>
--	--	---

	<p>Дотоодын их дээд сургууль болгох АШУУИС-д 4, "Шинэ ангаах ухаан" их сургуульд 1, ШУТИС-ийн "Мэдээлэл, холбооны технологийн сургууль"-д 2, нийт 7 иргэн тус тус суралцаж байна. Суралцагсдын 2021-2022 оны хичээлийн жилд сургалтын төлбөрийн 50 хувийг байгууллагаас олгож шийдвэрлэсэн.</p> <p>ДХИС-ийн ШШГАС-ийн бакалаврын эцнээ болон магистр, докторын суралцагчидтай сургалтын гэрээ байгуулан, сургалтын явц, ирцийн мэдээллийг тухай бүр авч хяналт тавин ажигласан.</p> <p>Бусад ажлын талаар:</p> <p>-Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн санаачилсан "Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөнд Шуухийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын нийт бие бүрэлдэхүүн нэгдэж, Шуухийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллага нь 100 сая мод тарих хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэхээр ажиглаж байна.</p> <p>Тус хөтөлбөрийн хүрээнд дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэлээ. Үүнд:</p> <p>2022 оны 05 дугаар сарын 14-ний өдөр "Бүх нийтийн мод тарих өдөр"-ийг тохиолдуулан Таширын аманд хотын бүсийн хорих анги, байгууллагын алба хаагчид нийт 2000 мод тарьж мод тарих хөтөлбөрийн үйл ажиллагааг эхлүүлсэн.</p> <p>Тус байгууллага нь ХААИС-ын Агроэкологийн сургуультай сургалт зохион байгуулах чиглэлээр, Байгаль орчин, аялал жуулчлалын яамтай үрсэлгээ нийлүүлэх болон бусад чиглэлээр хамтран ажиллах гэрээг тус тус байгуулсан.</p> <p>ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 06 дугаар сарын 30-ны өдрийн А/130 дугаар тушаалаар 100 сая мод хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын хэсгийн тушаалыг шинэчлэн баталж, Шуухийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын 100 сая мод тарих хөтөлбөрийг ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 06 дугаар сарын 22-ны өдрийн А/152 дугаар тушаалаар батлан, анги, байгууллагад хүргүүлсэн.</p> <p>ХААИС-ийн "Агроэкологийн сургууль"-д ойжуулалтын чиглэлээр алба хаагчдыг 14 хоногийн сургалтад 51 алба хаагч хамруулж, гэрчилгээ олгосон бол хорих ял эдэлж 1170 хоригдлыг "Ойжуулалт", "Агро-Ойжуулалт", "Таримлын агротехнологи", "Усалгаа", "Бордоо", "Ургамал хамгаалал", "Арчилгаа"-ны чиглэлээр цахим сургалтад хамруулжээ.</p>
--	---

	<p>2.1.2. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдад 2022 онд зохион байгуулах чадавхжуулах сургалтыг ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар батлагдсан хөтөлбөрийн хүрээнд зохион байгуулах</p>	<p>2022 оны хаврын мод тарилтыг 2022 оны 05 дугаар сарын 14-21-ний өдрүүдэд зохион байгуулж, үрээр 404450, харандаа үрсэлгээгээр 310050, тарьц, суулгацаар 37041, нийт 751541 ширхэг мод тарьсан.</p> <p>2022 оны намрын мод тарилтыг 2022 оны 10 дугаар сарын 15-22-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, тарьц, суулгацаар 204450, үрийн үрсэлгээгээр 23834, нийт 75234 ширхэг мод тарьсан бөгөөд өнөөдрийн байдлаар байгууллагын хэмжээнд 826,775 ширхэг мод тариад байна.</p> <p>100 сая мод тарих стратеги хөтөлбөрийн хүрээнд мод үржүүлгийн газрыг бий болгох зорилгоор 25 хорих анги, орон нутаг дахь шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, салбар нэгжид нийт 58,7 га газарт мод үржүүлгийн орчныг бий болгосон.</p> <p>Байгууллагын хэмжээнд 20 ширхэг хүлэмжийг байгуулан, агч мод, нарс, шинэс, хайлаас, шар хуайс, монос, голт бор зэрэг модны үрийн үрсэлгээг хийж, цаашид бойжуулах, ургуулах талаар зохих арга хэмжээг авч ажилласан.</p> <p>- Засгийн газрын "Монгол хэлний хуулийг хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай" 07 дугаар тогтоолын хэрэгжилтийг хангах үйл ажиллагааны хүрээнд алба хаагчдад монгол бичгийн мэдлэг эзэмшүүлэх анхан шатны сургалтыг эрчимтэй зохион байгуулан, анги байгууллага, салбар нэгж бүр дотооддоо мэргэжлийн багш нартай хамтран монгол бичгийн сургалт зохион байгуулан ажиллаж байна.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын мэдлэг, үр чадвар, мэргэжлийн түвшинг дээшлүүлэх зорилгоор Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2021 оны 12 дугаар сарын 30-ны өдрийн А/218 дугаар тушаалаар "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд 2022 онд зохион байгуулах алба хаагчдыг чадавхжуулах сургалтын хөтөлбөр"-ийг батлуулан шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, хорих анги, салбар нэгжид хүргүүлж, сар бүр сургалтын тайлан мэдээг авч нэгтгэн, үүрэг чиглэл өгч, удирдлага зохион байгуулалтаар ханган ажиллаж байна.</p> <p>Сургалтын тайланг нэгтгэхэд харьяа анги, байгууллагууд алба хаагч бүрийг хөгжүүлэх, мэдлэг, үр чадварыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн хичээл сургалтыг батлагдсан хөтөлбөр, төлөвлөгөө, цаг сэдвийн дагуу дараах 3 үндсэн хэлбэрээр зохион байгуулан ажиллалаа.</p>
--	---	---

НЭГ. АЛБА ХААГЧИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ СУРГАЛТ

1.1 Албан хэрэг хөтлөлт, монгол хэлний зөв бичих дүрэм, албан бичгийн найруулга зүй, илтгэх ур чадвар эзэмшүүлэх сургалтын чиглэлээр:

Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 07 дугаар сарын 18-ны өдрийн 299 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн богино болон дунд хугацааны сургалтын хөлбөр"-ийн хүрээнд анги байгууллагууд дараах хичээл сургалтыг зохион явуулсан байна. Үүнд:

Хорих анги, байгууллага, салбар нэгжүүд нь төрийн болон төрийн бус байгууллага, их дээд сургуулийн багш, судлаачдыг урьж Үндэсний Монгол бичгийн "Цагаан толгой үсэг", "Хос эгшиг", "Гадаад үсэг", "Үелэх ба цээжлэн тогтоох", "Хуулан бичлэг хийх", "Унших ба үсэглэх", Монгол хэлний "Түгээмэл андах магадлалтай үгийн зөв бичих дүрэм", "Үндсэн ба туслах эгшиг", "Урт ба хос эгшиг", "Эгшиг зохицох ёс", "Эр, эм, саармаг эгшиг", "Заримдаг гийгүүлэгч эгшиггүй бичигдэх", "Онцгой 4 гийгүүлэгч", "Илтгэх ур чадварт суралцах", "Сул үг, дагавар үгийг зөв бичих дүрэм", "Үгийн сонголт ба өргөлт", "Албан хэрэг хөтлөлтөд анхаарах асуудал", "Зөв бичих дүрэм ба найрууллага зүй", "Эр, эм үгийн дагвар нөхцөл", "Байгууллагын архивын үйл ажиллагаа", зэрэг сэдвийн хүрээнд 15 цагийн лекц, 20 цагийн семинар, 15 цагийн бие даалт нийт 50 цагийн хичээл сургалтыг нийтлэг зохион байгуулжээ. Нийт 56 анги байгууллагын 2350 алба хаагч хамрагдсан байна.

Засгийн газрын "Монгол хэлний хуулийг хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай" 07 дугаар тогтоолын хэрэгжилтийг хангах үйл ажиллагааны хүрээнд байгууллагын алба хаагчдын монгол бичгийн мэдлэгийг дээшлүүлэх, сургалт зохион байгуулах бэлтгэл ажлыг хангах зорилгоор үндэсний монгол бичгийн түвшин тогтоох судалгааг төв аппаратын болон нийт анги байгууллага, салбар нэгжийн алба хаагчдаас авч нэгтгэхэд:

- эхлэн суралцагч /ямар ч мэдлэггүй/ -1001 буюу 34%
- анхан шатны мэдлэгтэй – 1420 буюу 48.2%
- дунд шатны буюу ахисан түвшний мэдлэгтэй – 523 буюу 17.8 % байна.

Дээрх судалгаанаас үзэхэд алба хаагчдад монгол бичгийн мэдлэг эзэмшүүлэх анхан шатны сургалтыг эрчимтэй зохион байгуулах зайлшгүй шаардлагатай байгаа нь харагдаж байна. Энэ ажлын хүрээнд анги байгууллага, салбар нэгж бүр дотооддоо мэргэжлийн багш нартай хамтран монгол бичгийн сургалт зохион байгуулан ажиглаж байна.

		<p>1.2 Гадаад хэлний мэдлэг, хэрэглээний чадварыг дээшлүүлэх сургалтын чиглэлээр:</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд гадаад хэлний сургалтын тогтолцоог байгууллагын чиг үүрэг, түүний онцлогтой уялдуулан бий болгох алба хаагчдын мэргэжлийн англи хэлний ур чадварыг нэмэгдүүлэх хэрэгцээ, шаардлага үүссэн тул бодлогын хүрээнд сургалтын хөтөлбөрт энэ чиглэлээр оруулж өгсөн. Түүнчлэн "Гадаад хэл-мэдлэгийн түлхүүр" дунд хугацааны сургалтын хөтөлбөр"-ийг батлуулж, харьяа анги, байгууллагуудад хүргүүлж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.</p> <p>Нийт анги байгууллага, салбар нэгжийн 3001 алба хаагчийн англи хэлний мэдлэгийн түвшинг тодорхойлох судалгааг авч нэгтгэхэд эхлэн суралцагч 1981 буюу 66%, анхан шатны мэдлэгтэй 837 буюу 27.9%, дунд шатны мэдлэгтэй 179 буюу 6%, ахисан түвшний мэдлэгтэй 4 буюу 0.1% үзүүлэлттэй байсан.</p> <p>Иймд хөтөлбөрийн 1 үе шатанд алба хаагчдад англи хэлний анхан шатны мэдлэг, ур чадвар эзэмшүүлэх үйл ажиллагааг эрчимтэй зохион байгуулахад түлхүү анхаарч ажилласан.</p> <p>2020, 2021 онд цар тахлын улмаас сургалт ихэвчлэн цахим хэлбэрээр явагдсан учир үр дүн муутай байсан. 2022 оноос анги байгууллага, салбар нэгжүүд танхимын сургалтыг эрчимтэй зохион байгуулж, алба хаагчдыг идэвхжүүлээд байна.</p> <p>ШШГЕГ-ын Захиргааны удирдлагын газраас байгууллагын алба хаагчдын англи хэлний мэдлэгийг сайжруулах зорилгоор албан хэрэгцээнд зориулсан "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэлийн англи хэл" мэргэжлийн сургах бичиг, гарын авлагыг боловсруулан 625 ширхэг хэвлүүлж, үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлсэн.</p> <p>Гадаад хэлний мэдлэг, хэрэглээний чадварыг дээшлүүлэх сургалтын хүрээнд анги байгууллагууд дараах хичээл сургалтыг зохион явуулсан байна. Үнд:</p> <p>Гадаад хэлний мэдлэг, хэрэглээний чадварыг дээшлүүлэх сургалтын төлөвлөгөөний дагуу өнгөрсөн, одоо, ирээдүй цаг, хавсарсан, нийлмэл болон тодотгол өгүүлбэр, харилцааны шинэ үг, унших, бичих, сонсог, дуудлага засах, нийтлэг хэрэглэгддэг болон мэргэжлийн шинэ үг, дүрэм цээжлэх, бусад дүрмийн 10 цагийн лекц, унших, бичих, сонсог, дуудлага</p>
--	--	---

	<p>засах 25 цагийн семинар, нийтлэг хэрэглэгддэг болон мэргэжилийн шинэ үг, дүрэм цээжлэх 10 цагийн бие даалт нийт 45 цагийн хичээл сургалтыг нийтлэг зохион байгуулжээ. Нийт 56 анги байгууллагын 2350 алба хаагч хамрагдсан байна.</p> <p>Дээрх сургалтын чиглэл болон хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангах эхний түвшинд анги байгууллага бүр дотооддоо гадаад хэлний сургалтын төв, их, дээд сургууль болон Ерөнхий боловсролын сургуулийн багш нартай хамтран ажиллах гэрээ байгуулан, алба хаагчдад англи хэлний анхан шатны мэдлэг олгох сургалтыг зохион байгуулан биелэлтийг ханган ажилласан байна.</p> <p>Түүнчлэн англи, нэгж бүр англи хэлний танин мэдэхүйн булан, самбар ажиллуулж, шинэ үг, өгүүлбэр нудлуулж, бие даалтаар даалгавар өгч эргэн шалгах зэрэг арга хэмжээг хэрэгжүүлж ажиллажээ.</p> <p>Англи хэлний мэдлэг нь төрийн алба хаагчдад тавигдах шалгуур үзүүлэлт, заавал эзэмших шаардлагатай ур чадварын нэг болсон гэдгийг ухамсарлуулан, алба хаагчдын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөн дэх мэдлэг чадвараа дээшлүүлэхэд хэрэгжүүлэх нэг гол үзүүлэлт болгон тусгайлан тусгаж, түвшинг тогтоон үнэлж дүгнэх ажиллагааг нэвтрүүлж эхэлсэн нь алба хаагчид бие даан суралцах, өөрийгөө хөгжүүлэх түлхэц болж байна.</p> <p>Цаашид сургалтад хамрагдсан алба хаагчид харьяа англи, нэгжид англи хэлний сургалт зохион байгуулах, байгууллагын үйл ажиллагаанд шаардлагатай эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил, бичгийн орчуулга хийх, олон улсын зочид төлөөлөгчидтэй харилцах, бусад улс орны ижил чиг үүрэг бүхий байгууллагуудын үйл ажиллагаатай танилцах, туршлага судлах, гадаад улсад суралцах чадамжтай сургагч багш, англи хэлний мэдлэгтэй боловсон хүчний нөөцийг бүрдүүлэх зорилготой ажиллаж байна. Түүнчлэн алба хаагчдад өөрийн хүсэлтээр цалинтай чөлөө авч, англи хэлний мэдлэгээ дээшлүүлэх боломжийг олгохоор төлөвлөсөн.</p> <p>1.3 Бие бялдрын бэлтгэлжилтийг хангах сургалтын чиглэлээр:</p> <p>Монгол Улсын Ерөнхийлөгч, Зэвсэгт хүчний Ерөнхий командлагчийн 2022 оны 05 дугаар захирамжаар өгсөн чиглэлийн дагуу 2022-2027 онд хэрэгжүүлэх "Төрийн цэргийн болон хууль сахиулах байгууллагын алба хаагчдын ёс зүй, бие бялдрын бэлтгэлжилтийг дээшлүүлэх хөтөлбөр"-ийн хэрэгжилтийг хангах, алба хаагчдын эрүүл мэнд, зөв зохиистой амьдралын хэв маяг хэвшүүлэх, албаны болон хувийн аюулгүй байдлын хангах, эрсдэл, хүндрэлтэй нөхцөлийг даван туулах чадвар олгох зорилго бүхий</p>
--	--

		<p>Бие бялдрын бэлтгэлжилтийг хангах сургалтын хүрээнд англи, байгууллагууд дараах хичээл сургалтыг зохион явуулсан байна. Үүнд:</p> <p>Бие бялдрын бэлтгэлжилтийг хангах сургалтын хөтөлбөрт тусгагдсан хүч, хурд, тэсвэр, авхаалж самбаа, уян хатан, тактик ажиллагааны болон албаны бэлтгэлийн онолийн ойлголт зэрэг сэдвийн хүрээнд 6 цагийн лекц, Зэвсэгт хүчний жанжин штабын даргын 2017 оны 11 дүгээр сарын 16-ны өдрийн А/505 дугаар тушаалаар баталсан “Цэргийн алба хаагчийн бие бялдрын бэлтгэлжилтийн норматив”-д заасны дагуу 40 цагийн семинар, 14 цагийн бие даалт нийт 60 цагийн хичээл сургалтыг нийтлэг зохион байгуулжээ. Нийт 56 анги байгууллагын 2350 алба хаагч хамрагдсан байна.</p> <p>Нийт алба, газар, хорих анги, байгууллага, хэлтэс, салбар нэгжүүд алба хаагчийн тухайн жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд бие бялдрын бэлтгэлжилтийг хангах үйл ажиллагааг тусгайлан заалт болгон тусгаж оруулжээ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Хурдны дасгал; - Хүчний дасгал; - Тэсвэр хатуулжлын дасгал; - Уян хатны дасгал; - Авхаалж самбаа гэсэн хэлбэрээр хичээл сургалт, дадлага сургуулилтыг гүйцэтгэсэн байна. <p>ШШГБ-ын алба хаагчийн цэргийн бэлтгэлийн шалгуурыг шалгаж, үнэлэхдээ ЗХЖШ-ын даргын 2017 оны 11 дүгээр сарын 16-ны өдрийн А/505 дугаар тушаалаар баталсан “Цэргийн биеийн тамирын бэлтгэлийн стандарт”-ыг баримтлан нас, хүйсийн ангилалаар ангилан, цаг үеийн нөхцөл байдал, үйл ажиллагааны онцлог, газар зүйн байршлын нөхцөл байдлаас хамааран алба, газар, хэлтэс, хорих анги, байгууллага, салбар нэгжийн даргын тушаалаар төлөвлөгөө гарган дотооддоо бие бялдрын бэлтгэлжилтийн шалгуур үзүүлэлтийн үзлэг, шалгалтыг зохион байгуулжээ.</p> <p>Мөн алба хаагчдын бие бялдрын бэлтгэлжилтийн түвшинг тогтоох, шалгуур үзүүлэлтийг шалгаж, дүгнэх үед гэнэтийн эрсдэл үүсэхээс урдвчиглан сэргийлж эмнэлгийн баг, эмч, сүвилагч ажиллуулжээ.</p> <p>Алба хаагчдын бие бялдрын бэлтгэлжилтийн шалгалтын дасгалд хурд, хүч, тэсвэр, уян хатны дасгалаас тус бүр 1, авхаалж самбаа, тусгай бэлтгэлийн дасгалаас 1 дасгал тус тус сонгож, нийт 4-5 дасгалаар шалгаж дүгнэн ажигласан байна.</p>
--	--	---

		<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хорих анги, байгууллага, хэлтэс, салбар нэгж нь алба хаагчийн бие бялдрын бэлтгэлжилтийг заасан бөгц цагийн дагуу улирал бүр зохион байгуулсан.</p> <p>Алба хаагчийн бие бялдрын бэлтгэлжилт, норматив хангах шалгалтад 56 алба газар, хорих анги, байгууллага, салбар нэгжийн хамрагдавал зохих 2931 алба хаагчаас 2369 цэргийн алба хаагч хамрагдаж А-455, В-898, С-728, D-283, F-28 үнэлэгээтэй дүгнэгдсэн.</p> <p>Цэргийн биеийн тамирын бэлтгэлийн стандарт, нормативыг хангасан эсэхийг нэгтгэн дүгнэхэд хангалттай 2263 хангалтгүй 131 алба хаагч байна.</p> <p>Хангалтгүй F үнэлгээ авсан алба хаагч нарт хорих анги байгууллагын удирдлагууд 1-3 сарын хугацаатай анхааруулга, зөвлөмж, үүрэг өгч дасгал сургууллыг эрчимжүүлэх арга хэмжээг эхлүүлээд байна.</p> <p>1.4 Цэргийн албаны нийтлэг дүрэм, цэргийн хэргийн мэдлэг олгох сургалтын хүрээнд:</p> <p>Төрийн цэргийн болон хууль сахиулах байгууллагын алба хаагчдын дүрэмч, жагсаалч байдал, дүрэмт хувцасны зөв хэрэглээ, хувь хүний соёлыг дээшлүүлж, төрийн тусгай алба хаагчдын нийгэмд эзлэх байр суурь, манлайлыг нэмэгдүүлэх, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдад "Цэргийн дүрэмт хувцас өмсөх дүрэм"-ийг мөрдүүлэх, цэргийн дүрэмт хувцасны үзэмжтэй, соёлтой хэрэглээг хэвшүүлэх "Цэрэгжилт, жагсаалч байдлыг сайжруулах, жагсаалын бэлтгэл сургууллыг, цэргийн дүрэмт хувцасны үзлэг, сургалт, хяналт"-ыг эрчимжүүлэн, сургалт, сурталчилгааг тогтмолжуулах зорилго бүхий сургалтын хүрээнд анги байгууллагууд дараах хичээл сургалтыг зохион явуулсан байна. Үнд:</p> <p>Анги байгууллагууд сургалтын төлөвлөгөөний дагуу Зэвсэгт хүчний болон Хиллийн цэргийн анги байгууллага, нэгтгэлтэй хамтран ажиллах гэрээ байгуулж, мэргэжлийн арга зүйчээр "Цэргийн нийтлэг дүрэм", "Цэргийн дүрэмт хувцас өмсөх дүрэм", "Цэргийн дүрэмт хувцасны загвар, стандарт", "Цэргийн алба хаагчдын харилцаа" зэрэг сэдвийн хүрээнд 10 цагийн лекц, 20 цагийн семинар, 20 цагийн бие даалт нийт 50 цагийн хичээл сургалтыг 56 анги байгууллагын 2350 алба хаагч хамрагдсан байна.</p> <p>"Цэрэгжилт, жагсаалч байдлыг сайжруулах, жагсаалын бэлтгэл, сургууллыг, цэргийн дүрэмт хувцасны үзлэг, сургалт, хяналт"-ыг эрчимжүүлэх зорилгоор дараах ажил, арга хэмжээг нийтлэг байдлаар зохион байгуулсан.</p>
--	--	---

		<p>1.5 Галт зэвсэг, тусгай хэрэгслэлийн дадлага сургалтын хүрээнд:</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын манлайлыг нэмэгдүүлэх, галт зэвсэг, тусгай хэрэгслийн тухай ойлголт, төрөл хэлбэр, галт зэвсгийн бүтэц, зохион байгуулалт, буудлагын төрөл, буудлага үйлдэх үеийн аюулгүй ажиллагаа, буудлагын арга техник, ур чадварыг эзэмшүүлэх зорилго бүхий сургалтын хүрээнд анги байгууллагууд дараах хичээл сургалтыг зохион явуулсан байна. Үнд:</p> <p>Анги байгууллагууд сургалтын төлөвлөгөөний дагуу хорих анги, байгууллага, салбар нэгжүүд “АК, АКМ, ПМ бууны хагас, бүтэн задаргаа”, “Галт зэвсгийн аюулгүй ажиллагаанд анхаарах асуудал”, “ШШГБ-ын ажилтан галт зэвсэг хэрэглэсэн тухай илтгэх мэдээлэх журам”, “ШШГБ-ын алба хаагчийн хэрэглэх техник хэрэгсэл галт зэвсэг сумыг бүртгэх олгох буцаан авах хадгалах журам”, “ШШГБ-ын алба хаагч биеийн хүч тусгай хэрэгсэл галт зэвсэг хэрэглэх журам” зэрэг сэдвийн хүрээнд 10 цагийн лекц, 20 цагийн семинар, 10 цагийн бие даалт нийт 40 цагийн хичээл сургалтыг нийтлэг зохион байгуулжээ. Нийт 56 анги байгууллагын 2350 алба хаагч хамрагдсан байна.</p> <p>Сургалтын явцын тайлан мэдээ нэгтгэхэд “.....Анх удаа галт зэвсэг харж байгаа алба хаагч байсан.....” сургалтыг дуусах үед хууль, эрх зүйн орчинг нь судалсан, хагас задаргаа хийдэг болсон байна.</p> <p>1.6 Сургалтын тоглолт, команд штабын сургалт, дадлага сургалтын хүрээнд:</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдад аюулгүй байдлын сургалт, дадлагыг алба хаагчдыг тодорхой эрсдэлт нөхцөл байдал үүссэн үед шаардлагатай шийдвэрийг оновчтой шуурхай гаргах, болзошгүй үеийн нэгдсэн зохион байгуулалтад шилжих, үсч болох аюул заналаас урьдчилан сэргийлэх, таслан зогсоох чадвар эзэмшүүлэх зорилго бүхий сургалтын тоглолт, команд штабын сургуулийн хүрээнд анги байгууллагууд дараах хичээл сургалтыг зохион явуулсан байна. Үнд:</p> <p>Нийт хорих анги, байгууллага, салбар нэгжүүд нь сургалтын төлөвлөгөөний дагуу “Хоригдол, хоригдогч орох, үймээн гаргах, бусдыг барьцаанд авах, хорлон сүйтгэх, нийтийг хамарсан эмх замбараагүй байдал, өсгөлөн суулт зарлах”, “Гал түймэр, гамшиг осол, газар хөдлөлт, халдварт өвчлөл” зэрэг сэдвийн хүрээнд 10 цагийн лекц, 10 цагийн семинар, 10 цагийн бие даалт нийт 30 цагийн хичээл сургалтыг 12 анги</p>
--	--	--

		<p>байгууллагын 960 алба хаагч хамрагдсан байна.</p> <p>Алба хаагчийг чадавхжуулах дээрх чиглэлийн сургалтууд нь тогтмол шинжтэй зохион байгуулагдсан ба харьяа салбар, нэгжийн дарга нар өөрсдийн эрх хэмжээний хүрээнд тушаал гарган хугацаа, байршил, хэлбэрийг тусган сургалтыг үр дүнтэй зохион байгуулсан байна.</p> <p>"Албан хэрэг хөтлөлт, монгол хэлний зөв бичих дүрэм, албан бичгийн найруулга зүй, илтгэх ур чадвар эзэмшүүлэх сургалт" 88%, "Гадаад хэлний мэдлэг, хэрэглээний чадварыг дээшлүүлэх сургалт" 65%, "Бие бялдрын бэлтгэлжилтийг хангах сургалт" 86%, "Цэргийн албаны нийтлэг дүрэм, цэргийн хэргийн мэдлэг олгох сургалт" 92%, "Галт зэвсэг, тусгай хэрэгслэлийн дадлага сургалт" 90%, "Сургалтын тоглолт, команд штабын сургалт, дадлага сургалт" 60% биелэлттэй тус тус зохион байгуулагдаж, хөтөлбөрийн чанар-92,8%, амжилт-86,6%-тай хорих анги байгууллага ажлын ачаалал, онцлогийг харгалзан бүрэн хэрэгжүүлж зохион байгуулжээ.</p> <p style="text-align: center;">ХОЁР ШҮҮХИЙН ШИЙДВЭР ГҮЙЦЭТГЭХ БАЙГУУЛЛАГЫН АЛБА ХААГЧДЫГ ЧАДАВХЖУУЛАХ ЦАХИМ СУРГАЛТ</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдыг ажлын байран дээр нь мэдлэг, ур чадварыг нэмэгдүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх, хүний нөөцийн чадавхыг сайжруулах зорилгоор дараах агуулгын хүрээнд цахим сургалт зохион байгуулсан.</p> <p>Анги байгууллага, салбар нэгжийн цахим сургалтад хамрагдсан алба хаагчдын тоон мэдээллийг тухай бүр авч нэгтгэн, бүртгэл хөтлөн ажилласан.</p> <p>Нийт 14 удаагийн 28 цагийн хичээл сургалтад анги, байгууллагын 24.450 /давхардсан тоогоор/ алба хаагч цахимаар, 628 /давхардсан тоогоор/ алба хаагч танхимын хэлбэрээр тус тус хамрагдсан.</p> <p>Хичээл сургалтыг цахим хэлбэрээр явуулахад цаг хугацаа, төсөв санхүү, бие даан судлах, иргэдэд хүндрэл, чирэгдэл учрахгүй байх ач тусгай боловч алба хаагчдын хичээлийн ерөнхий ойлголт хүлээн авч буй байдал харилцан адилгүй байна гэсэн дүгнэлттэй байна.</p> <p style="text-align: center;">ГУРАВ. ТӨРӨЛ МЭРГЭЖЛИЙН АЛБА ХААГЧИЙГ МЭРГЭШҮҮЛЭХ СУРГАЛТ</p>
--	--	--

		<p>Төрөл, мэргэжлийн алба хаагчийг мэргэшүүлэх сургалтыг нэгж, салбарын мэргэжлийн албан тушаал тус бүрээр харьяалах алба, газраас ирүүлсэн саналыг үндэслэн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2021 оны 12 дугаар сарын 30-ний өдрийн А/218 дугаар тушаалаар батлагдсан хөтөлбөрт тусгагдсан хуваарийн дагуу дараах төрөл мэргэжлийн алба хаагчдыг мэргэшүүлэх сургалтыг зохион байгуулсан.</p> <p>Мэргэшүүлэх сургалт нь дараах үндсэн хэлбэртэй зохион байгуулагдсан. Үүнд:</p> <p>Төвлөрсөн; Бүсчилсэн; Зайны буюу цахим; Ажлын байран дээрх сургалт зэрэг болно.</p> <p>Алба хаагчийг мэргэшүүлэх сургалт нь агуулга, сэдэв, хэлбэрийн хувьд давхцахгүйгээр мэргэжлийн удирдлагын багаас боловсруулсан чухал шаардлагатай сэдвийг багтаасан хөтөлбөрийн хүрээнд дараах хичээл сургалтыг зохион явуулсан байна.</p> <p>Бусад төрөл, мэргэжлийн алба хаагчийг мэргэшүүлэх сургалтыг хуваарийн дагуу дараагийн хагас жилд зохион байгуулахаар төлөвлөж байна.</p> <p>Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэх асуудлаар байгууллагын хэмжээнд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч ажиллаж байна.</p> <p>Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журамд заасан хугацаанд албан хаагчийн төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэж, баталгаажуулан ажиллаж байна.</p>
	<p>2.1.3. Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэх асуудлаар байгууллагын хэмжээнд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, удирдлагаар хангах;</p>	
	<p>2.1.4. “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр”-ийг хэрэгжилтийг ханган ажиллах;</p>	<p>“Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны боллогын баримт бичиг, Монгол Улсын Засгийн газрын 2021-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 217 дугаар тогтоолын дагуу “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын албан хаагчийн нийгмийн хамгааллыг бэхжүүлэх 2021-2024 оны дунд хугацааны хөтөлбөр, төлөвлөгөө”-г боловсруулан Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2021 оны 03 дугаар сарын 23-ны өдрийн А/43 дугаар тушаалаар баталж, анги байгууллагад хүрүүлэн, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.</p>

		<p>Тус хөтөлбөрт 1 зорилго, 6 зорилт, 51 арга хэмжээг 2022-2024 он хүртэл 2 үе шаттай хэрэгжүүлэхээр тусгагдсан.</p> <p>Энэхүү хөтөлбөрийн хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар багцлан дурдвал,</p> <p>1 дүгээр зорилт: <u>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын албан хаагч, ахмад настны нийгмийн хамгааллыг бэхжүүлэхэд чиглэгдсэн эрх зүйн баримт бичиг, үйл ажиллагааны төлөвлөлтийг төрийн бодлого, шийдвэрт нийцүүлэн боловсронгуй болгох.</u></p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газар болон харьяа 55 анги, байгууллагын 2022 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд алба хаагчийн нийгмийн хамгааллыг бэхжүүлэх арга хэмжээг тусган өгч, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчийн нийгмийн хамгааллыг бэхжүүлэх 2022 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг ШШГЕГ-ын даргаар багтуулан анги, байгууллагад хүргүүлж, биелэлтийг хагас, бүтэн жилээр тооцож байна.</p> <p>2021 оны 10 дугаар сарын 29-ний өдрийн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулиар Аймгийн төвөөс бусад суманд тасралтгүй тав болон түүнээс дээш жил ажиллаж байгаа Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчид таван жил тутамд 30 сарын үндсэн цалинтай тэнцэх хэмжээний мөнгөн урамшууллыг олгохоор болсонтой холбогдуулан "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчид мөнгөн урамшуулал олгох журам"-ын төслийг боловсруулан Монгол Улсын Засгийн газрын 2022 оны 345 дугаар тогтоолоор батлагдсан.</p> <p>Монгол Улсын Их Хурлын 2022 оны 06 дугаар сарын 17-ны өдрийн чуулганы хуралдаанаар Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай хууль, Монгол Улсын Батлан хамгаалах тухай хууль, Зэвсэгт хүчний тухай хууль, Цэргийн албаны тухай хуулиудад нэмэлт өөрчлөлт оруулах хуулийн төслийг хэлэлцэн баталсан. Ингэснээр,</p> <p>- Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллага төрийн цэргийн байгууллагад хамрагдаж, 2002-2018 онд шийдвэр гүйцэтгэгчээр ажиллаж байсан 103 шийдвэр гүйцэтгэгчийн энгийнээр ажилласан хугацааг цэргийн албанд тооцуулж;</p> <p>- Зорчих эрхийг хягаарлах ял эдэлсэн хугацааг шийтгэх тогтоол хуулийн хүчин төгөлдөр болсон өдрөөс бус ялганд гав зүүсэн үеэс эхлэн</p>
--	--	--

		<p>ТООЛЖ:</p> <p>- Баривчлах төв болон байранд ажиллаж буй алба хаагчдыг хорих байгууллагын алба хаагчтай адилтган үзэх нөхцөл бүрдсэн.</p> <p>2022 оны 04 дүгээр сарын 22-ны өдрийн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай хуульд аймаг сумын Засаг дарга тухайн нутаг дэвсгэр дэх шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын дарга, дэд даргыг орон сууцнаар хангах арга хэмжээ авахаар тусгаж өгсөн.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2022 оны 11 дүгээр сарын 29-ний өдрийн А/244 дүгээр тушаалаар 2023 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс хойш хүүхэд асрах чөлөөтэй байгаа алба хаагчдын Цэргийн цолны цалинг олгохоор шийдвэрлэснээр хүүхэд асрах чөлөөтэй байгаа алба хаагчдын нийгмийн асуудал шийдвэрлэгдэж, амьдрал ахуйд нь дэмжлэг болохуйц нөхцөлийг бүрдүүлэн, тэдний тогтвор суурьшилтай ажиллах урам зоригийг нэмэгдүүлээ.</p> <p><u>2 дугаар зорилт:</u> <u>Байгууллагын хэмжээнд албан хаагчийн ажлын байрны орчин нөхцөл, албаны үйл ажиллагааг хэвийн тасралтгүй явуулах, эрүүл ахуй, аюулгүй байдлын стандарт, шаардлагад нийцүүлэх.</u></p> <p>Улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтаар 2022 онд санхүүжүүлэх Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэрэгцээнд компьютер, техник хэрэгсэл нийлүүлэх ХЗДХЯ/2022/12008 дугаартай нээлттэй тендер шалгаруулалтыг зарлаж, 2022.03.23-ны өдөр гэрээ байгуулж, нийт 310 ширхэг суурин компьютер, 100 ширхэг олон үйлдэлт хэвлэгч, 4 ширхэг сервер компьютер зэрэг нийт 807.6 сая төгрөгийн компьютер техник хэрэгсэл худалдан авч хангалт хийсэн.</p> <p>Тайлант хугацаанд 401 дүгээр хаалттай хорих анги-Нэгдсэн эмнэлгийн гадна болон дотор тал, 407, 413, 415, 437, 445 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих ангиуд албан конторыг засварлаж алба хаагчдын ая тухтай ажиллах орчин нөхцөлийг бүрдүүлсэн байна.</p> <p>Цэргийн алба хаагчдад 18 нэр төрлийн 1,320.8 сая төгрөгийн цэргийн дүрэмт хувцас, хэрэглэл олгожээ.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд 30 асуулга бүхий ажлын байрны сэтгэл ханамжийн судалгаанд 1650 орчим алба хаагч хамрагдлаа. Тус судалгаанд хамрагдсан нийт алба хаагчдын 70 хувь нь сэтгэл ханамжтай, 20 хувь нь дүнд зэрэг, 10 хувь нь ханамжгүй гэсэн хариулт ирүүлжээ.</p>
--	--	--

3 дугаар зорилт: Албан хаагчдын албан тушаалын чиг, үүргээ хэвийн хэрэгжүүлэхэд шаардагдах эрх зүйн болон нийгэм, эдийн засгийн баталгааг бүрэн ханган, тэдний мэтгөөр суурьшилтай, үр бүтээлтэй ажиллах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлэх.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын ажлын ачааллыг тэнцвэржүүлэх зорилгоор 2022 онд нийт 159 орон тоо нэмэгдсэнээс ШШГЕГ-ын даргын 2022.02.09-ний өдрийн А/23, А/24, А/25, А/26, А/27, А/28, А/29, А/30 дугаар тушаалуудаар Хорих ял эдлүүлэх албанд 61, Санхүү, үйлдвэр, хөрөнгө оруулалтын газарт 8, Шийдвэр гүйцэтгэх албанд 14, Хорихоос өөр төрлийн ял эдлүүлэх албанд 40, "Сөмбө" чуулгад 36 орон тоо тус тус хуваарилсан.

ШШГЕГ-ын даргын 2020 оны А/96 дугаар тушаалаар батлагдсан "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам"-д заасны дагуу системийн хэмжээнд нэг удаагийн тэтгэмж урамшууллын зардалд **327,9** сая төгрөг, тэтгэврийн зардалд **3,631,5** сая төгрөг, бичиг хэргийн зардалд **24,2** сая төгрөг тус тус зарцуулсан.

Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2018 оны 04 дүгээр сарын 23-ны өдрийн А/77 дугаар тушаалын дагуу "Төрөөс иргэдэд олгох тэтгэмж, урамшуулал" буюу гадаадад суралцатгачдын зардлаас гадаадын их, дээд сургуулийн бакалавр, адъюнктуур, докторантуурт ОХУ-ын их сургуульд суралцаж буй 22 алба хаагчид үндсэн цалинтай тэнцэх хэмжээний тэтгэлэг, цолны мөнгө, унааны зардалд **209.2 сая** төгрөг олгосон.

Нийслэлийн Хан-Уул дүүргийн 11-р хороо, Зайсангийн аманд 840 айлын 10 блок орон сууц, ногоон байгууламж, ил ба далд авто зогсоол, үйлчилгээний төв бүхий "Хуулийн байгууллагын ажилтан, алба хаагчдын орон сууцны цогцолбор"-ын төслийг хэрэгжүүлж байна. Уг төслийн хүрээнд баригдаж буй 118 айлын орон сууцны 107, 108 дугаар байрны барилга угсралтын ажил 89.5 хувийн гүйцэтгэлтэй байна. Уг барилгуудыг 2023 оны 2 дугаар улиралд ашиглалтад оруулахаар төлөвлөсөн.

4 дүгээр зорилт: Албан хаагчдын амралт, чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрдүүлэх арга хэмжээг тэдний авьяас чадварыг нээн илрүүлэх, хөгжүүлэх, бие бялдрыг чийрэгжүүлэх шаардлагатай үйлдүүлэн хэрэгжүүлэх.

Тус зорилтын хүрээнд нийт салбар нэгжүүдийн алба хаагчдын амралт

		<p>чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх, хөдөлгөөний дутагдлаас сэргийлэх зорилгоор бялдаржуулах төв, усан бассейн, сплиннинг клубуудад хөнгөлттэй үнээр хамруулж, орон нутаг дахь спорт заалудтай гэрээ байгуулан, спортын уралдаан тэмцээн зохион байгуулсан байна.</p> <p>Мөн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газар болон Хорих ял эдлүүлэх албаны алба хаагчид 7 хоног бүрийн Мягмар, Пүрэв гарагт спорт зааланд сагс, гар бөмбөг тоглож байна.</p> <p>2022 оны 01 саргаас эхлэн 7 хоног бүрийн 2, 4, 6 дахь өдрүүдэд тус байгууллагын алба хаагчдын 9-15 насны 16 хүүхдэд Волейболын дугуйлан тогтмол хичээллүүлж байна.</p> <p>419 дүгээр нээлттэй хорих анги, 441 дүгээр нээлттэй хорих анги, Баривчлах байр, Дорнод, Завхан аймаг дахь ШШГГ нь бялдаржуулах өрөө тохижуулсан бол Завхан аймаг дахь ШШГГ, Ховд аймаг дахь ШШГГ-457 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги нь алба хаагчиддаа зориулж "Хүүхэд харах өрөө"-г шинээр бий болгожээ.</p> <p>Алба хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, бие бялдрыг хөгжүүлэх, чийрэгжүүлэх, биеийн тамир, спортын үйл ажиллагаа явуулах орчин нөхцөл бүрдүүлэх зорилгоор 439 дүгээр хаалттай ангийн дэргэд спорт заалыг 2021 онд эхлүүлсэн бөгөөд Монгол Улсын 2022 оны төсвийн тухай хуулиар /Х.7.1.1/ 490.0 сая төгрөг багтагдаж барилгын ажил үргэлжилж байгаа ба одоогийн байдлаар барилгын тайлант оны гүйцэтгэл 85,3 хувь нийт гүйцэтгэл 59,3 хувьтай байна.</p> <p>401 дүгээр хаалттай хорих анги-Нэгдсэн эмнэлэг Хан-Уул дүүргийн "Royal Smile dental clinic" эмнэлэгтэй хамтран алба хаагчдын хүүхдүүдийг эрүү нуурын үзлэгт хамруулах, 409 дүгээр хаалттай хорих анги "Тандаа баярлалаа" өдөрлөг, Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн санаачилсан "Эртэч Монгол" үндэсний хөдөлгөөний хүрээнд 413 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги "Эрүүл эртэч алба хаагч" аян, 441 дүгээр нээлттэй хорих анги "Бид эртэч, эрүүл чийрэг цэргийн алба хаагчид" 1 сарын аян, 415 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги "Бүх хайраа хүүхдүүддээ" арга хэмжээ, 417 дугаар нээлттэй хорих анги "Хайраар дүүрэн гэр бүл өдөрлөг", 429 дүгээр хаалттай хорих анги-Төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг "Эрүүл бие, зөв амьдрал" 2 сарын аян, 425 дугаар нээлттэй хорих анги "Эх үрсийн инээмсэглэл-Бидний аз жаргал" арга хэмжээ, 427 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги "Тэр бүлийн өдөрлөг", 435 дугаар хаалттай хорих анги "Идэхтэй хөдөлгөөн-Эрүүл бие-Дүүйн аян", 439 дүгээр хаалттай хорих анги</p>
--	--	---

"Идэвхтэй хөдөлгөөн-Эрүүл мэнд", 445 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги "Хүүхэд бидний ирээдүй" арга хэмжээ, Баривчлах төв "Амьдрал бэлэглээ" сайн үйлсийн аян, Говь-Алтай аймаг дахь ШШЛГ "АХА" танин мэдэхүйн нэвтрүүлэг, Завхан аймаг дахь ШШЛГ "Гэр бүл-хамтын ажиллагаа" өдөрлөг, Үйлдвэр аж ахуй, барилгын хэлтэс "Тамхигүй орчин бүтээцгээе" аян, Баривчлах байр алба хаагчдын хүүхдүүдийн дунд Эх үрсийн баярыг тохиолдуулан "Ногоон дэлхий бидний гэр, Миний аав, ээж өргөсөн тангарагтаа үнэнч" гэр зургийн уралдаан, Цагдан хорих 461 дүгээр хаалттай анги Эх хүүхдийн эрүүл мэндийн үндэсний төвтэй хамтран алба хаагчдын хүүхдүүдийг урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах зэрэг олон нийтийн арга хэмжээг зохион байгуулжээ.

5 дугаар зорилт: Албан хаагч ахмад настнуудын эрүүл мэндийн боловсролыг дээшлүүлэх, өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, хамгаалах бодлогын үйл ажиллагааг тогтмолжуулан, эрүүл аж төрөх ёсыг хэвшүүлэх.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд нийт **1756** ахмад настан бүртгэлтэй байна.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын харьяа анги, байгууллагууд алба хаагчдыг орон нутгийн эрүүл мэндийн төвүүдэд үзлэг, оношилгоо, шинжилгээнд хамруулж байна. Тухайлбал:

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын харьяа эмнэлэг, эмнэлгийн хэсэг нь Халдвар судлалын үндэсний төв, 401 дүгээр хаалттай хорих анги-Нэгдсэн эмнэлэг, 429 дүгээр хаалттай хорих анги-Төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг, аймаг, сумын нэгдсэн эмнэлэгтэй хамтран дотор, мэдрэл, чих, хамар, хоолой, шүд, зүрх судас, цээжний рентген, хэвлийн ЭХО, зүрхний цахилгаан бичлэг зэрэг үзлэг, шинжилгээ оношилгоонд нийт **390** алба хаагчдыг хамруулсан.

Коронавирусийн халдвараас урьдчилан сэргийлэх вакцины IV тунд 401 дүгээр хаалттай хорих анги-Нэгдсэн эмнэлгийн вакцинжуулалтын баг, аймаг, сумын нэгдсэн эмнэлэгтэй хамтран нийт **374** алба хаагчийг хамруулсан байна

"Дархлаа дэмжих багц", "Гэр угаах", "Хандлагаа өөрчилж, дархлаагаа дэмжицгээе", "Хогоо хогийн саванд хийцгээе", "Өглөөний цай, өнөөдрийн дархлаа", "Бид таны төлөө, та бас хичээгээрэй, хамтдаа дархлаагаа дэмжицгээе", "Ковидын дараах нөхөн сэргээх эмчилгээ", "Таны талархал бүсдэд дархлаажуулалт" зэрэг аяныг тус тус зохион байгуулж **490** алба

		<p>хаагчийг хамруулсан.</p> <p>Жилийн эцсийн байдлаар "Урьдчилан сэргийлэх үзлэг, эрт илрүүлэг оношлогоо, шинжилгээ"-нд нийт 27 хорих анги, байгууллагын 1124 алба хаагч хамрагдсан байна.</p> <p>2022 оны жилийн эцсийн байдлаар ШШТБ-ын "Ахмадын хороо"-ноос ахмад настануудын дунд нийтийн биеийн тамир, спортыг дэлгэрүүлэх, тэдний чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх, бие бялдрыг хөгжүүлэх, эрүүл мэндийг хамгаалах зорилгоор шатар, ширээний теннис, дартс, билгьярд гэсэн спортын дөрвөн төрөлт тэмцээнийг зохион байгууллаа.</p> <p>Тус тэмцээнд 21 анги, байгууллагын 170 гаруй ахмад тамирчин өрсөлдсөнөөс төрөл тус бүрээр эхний 1, 2, 3 дугаар байрыг шалгаруулж, диллом мөнгөн урамшуулал олгосон. Түүнчлэн багийн дүнгээр тэргүүлсэн анги, салбар, нэгжид шилжин явах цомыг гардууллаа.</p> <p>Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн зарлигаар 181 алба хаагч, 492 ахмад ажилтан, нийт 673 алба хаагчийг төрийн дээд одон медалиар шагнасан. Үүнд: "Гавьяат хуульч" 2 ахмад ажилтан, "Гавьяат тамирчин" 1 алба хаагч, "Цэргийн гавьяаны улаан тугийн одон"-оор 2 алба хаагч, "Цэргийн гавьяаны одон"-оор 11 алба хаагч, 1 ахмад ажилтан, "Цэргийн хүндэт медаль"-иар 70 алба хаагч, "Ардын хувьсгалын 100 жилийн он медаль"-иар 97 алба хаагч, 489 ахмад ажилтан байна.</p> <p>Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын тушаалаар нийт 468 алба хаагчийг шагнасан. Үүнд: "Хууль зүйн албаны тэргүүний ажилтан" хүндэт тэмдгээр 28 алба хаагч, 2 ахмад ажилтан, "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын тэргүүний ажилтан" хүндэт тэмдгээр 152 алба хаагч, "Хүндэт жуух бичиг"-ээр 286 алба хаагч шагнагдсан.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын шагналаар 1301 алба хаагч, 113 ахмад ажилтныг шагнасан.</p> <p>6 дугаар зорилт: Ахмад настанд үзүүлэх үйлчилгээг жилд <u>хүртээмжтэй хургах, дэмжлэг, тусалцааг тогтмол үзүүлэх.</u></p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргаар ажиллаж байсан бэлтгэл хурандаа Г.Дэндэв, бэлтгэл хурандаа Ж.Чойндон нарт Монгол Улсын гавьяат цол, ахмад настан Д.Мягмарт Монгол Улсын гавьяат дасгалжуулагч цол олгосон.</p>
--	--	--

ШШГЕГ-ын ахмадын санд 5.900.000, 419 дүгээр нээлттэй хорих анги ахмадын санд 2.500.000, 415 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих ангийн ахмадын санд 1000.000, 421 дүгээр нээлттэй хорих анги 2.100.000, Мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн ахмадын санд 420.000 төгрөг тус тус байршуулжээ.

Монголын Уламжлалт сар шинийн баярыг тохиолдуулан ШШГЕГ 89 ахмад настанд 8.900.000, 401 дүгээр хаалттай хорих анги 107 ахмад настанд 5.112.600, 405 дугаар хаалттай хорих анги 129 ахмад настанд 10.836.000, 407 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги 2 ахмад настанд 300 шуудай мод, 100 шуудай түлш мөн 65 ахмад настанд 9.100.000, 409 дүгээр хаалттай хорих анги 52 ахмад настанд 4.368.000, 415 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги 73 ахмад настанд 5.964.000, 419 дүгээр нээлттэй хорих анги 1 ахмад настны эмчилгээний зардалд 500.000, 421 дүгээр нээлттэй хорих анги 63 ахмад настанд 7.999.740, 425 дугаар нээлттэй хорих анги 1 ахмад настанд 300.000, 427 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги 76 ахмад настанд 6.384.000, 437 дугаар нээлттэй хорих анги 17 ахмад настанд 1.344.000, 445 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги 36 ахмад настанд 1.800.000, Цагдан хорих 461 дүгээр хорих анги 130 ахмад настанд 10.920.000, Архангай аймаг дахь ШШГГ 11 ахмад настанд 693.000, Булган аймаг дахь ШШГГ 6 ахмад настан 600.000, Дорнод аймаг дахь ШШГГ 10 ахмад настанд 460.000, Дундговь аймаг дахь ШШГГ 13 ахмад настанд 650.000, Завхан аймаг дахь ШШГГ 6 ахмад настанд 420.000, Өмнөговь аймаг дахь ШШГГ 5 ахмад настанд 200.000, 2 ахмад настанд 1 тн нүүрс, Төв аймаг дахь ШШГГ 16 ахмад настанд 640.000, Увс аймаг дахь ШШГГ 14 ахмад настанд 12.000.000, Мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төв 5 ахмад настанд 420.000 нийт **929** ахмад настанд **89.028.340** төгрөгийн тусламж үзүүлжээ.

“Хэрэмт Цамхаг” УТҮГ нь 2 өндөр настанд тус бүр 20м³ блок өгсөн бол “Төр хур” амралт сувиллын газар 2022 оны эхний хагас жилийн байдлаар хөдөлмөр халамжийн эрхийн бичгээр 173 ахмад настан, хүлээн авч, үйлчилгээ үзүүлсэн байна.

ШШГЕГ-ын ахмадуудад 42 шуудай хүнсний ногоо, 10 хонины мах, 407 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги 20 ахмад настанд 300 шуудай мод, 100 шуудай сайжруулсан түлш, Сургалт, хүмүүжлийн тусгай байгууллага 6 ахмад настанд 6 тн нүүрс, 413 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги “Аав, ээжүүдийнхээ алдрыг дуурсья” өдөрлөг, 419 дүгээр нээлттэй хорих анги 2 ахмад настанд 3м³ түлээний нүүрс, Говьсүмбэр аймаг дахь 425 дугаар

		<p>нээлтэй хорих анги 63 ахмад настанг хөнгөлтэй үнээр амралтанд амруулах, 429 дүгээр хаалттай хорих анги-Төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэг 5 ахмад настанг "Төр хур" АСГ-г үнэ төлбөргүй амруулах, 439 дүгээр хаалттай хорих анги 1 ахмад настны хашаа байшинг засварлах, Цагдан хорих 461 дүгээр хаалттай хорих анги эмчилгээний зардал болон ар гэрт нь гачигдал гарсан 78 ахмад настанд 5,900,000 төгрөгийн тусламж, Говь-Алтай аймаг дахь ШШГТ "Залуу хойч үедээ захиж үлдэх сургаж" арга хэмжээ, Дундговь аймаг дахь ШШГТ 8 ахмад настанд 8 тн нүүрс, Өмнөговь аймаг дахь ШШГТ 2 ахмад настанд 1 тн нүүрс олгох, Төв аймаг дахь ШШГТ 2 ахмад настанг хөнгөлтэй үнээр амралт сувиллын газар амруулах, Увс аймаг дахь ШШГТ 1 ахмад настанд иж бүрэн гэрийн тавилга олгох зэргээр олон нийтийн арга хэмжээ болон тусламж дэмжлэг үзүүлсэн байна.</p>
<p>3</p>	<p>2.2.1."Төрийн албаны сахилга, дэт журмыг чангатгах тухай" Монгол Улсын Засгийн газрын тогтоол, албан даалгаврын хэрэгжилтийн байдлыг шалган танилцаж, холбогдох үүрэг, чиглэл өгч биелэлтэд хяналт тавих</p> <p>2.2.2.Алба хаагчдын гаргасан сахилга, ёс зүйн зөрчилд дүгнэлт хийж, судлан харьяа нэгжүүдэд зөвлөмж хүргүүлэх;</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газар болон харьяа шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, хорих анги, салбар нэгжүүдийн "Сахилга, ёс зүйн хороо"-д нь 2022 онд алба хаагчдын дунд сургалт зохион байгуулах, тэдний албан үүрэг гүйцэтгэлт, сахилга, ёс зүй, хариуцлага, сонор сэрэмжийн байдалд хяналт тавин, илэрсэн зөрчлийг засуулахаар зөвлөмж, дүгнэлт өгөх зэргээр дараах онцлох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлжээ. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 401 дүгээр хаалттай хорих анги-Нэгдсэн эмнэлэг: 2022 оны 07 дугаар сарын 01-ний өдөр ДХИС-ийн Нийгмийн ажил, сэтгэл зүйн тэнхимийн эрхлэгч, доктор, хошууч Б.Галбадрах, Харуул хамгаалагч, гүйцэтгэх ажлын тэнхимийн ахлах багш, хошууч Э.Өнөболд нарыг урин ирүүлж, "Ажлаас халшрах хам шинж" "Хорих ял эдлүүлэх ажиллаганы олон улсын хэм хэмжээ" сэдвээр, - 405 дугаар хаалттай тусгай нэгж/ хорих анги: 2022 оны 10 дугаар сарын 26-ны өдөр шинэчлэн багтлагдсан "Цэргийн нийтлэг дүрэм"-ээр, - 407 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги: 2022 оны 05 дугаар сарын 08-ны өдрөөс эхлэн "Алба хаагчдын сахилга хариуцлага, сонор сэрэмж, цэргийн дүрэмт хувцасыг өмсөж хэрэглэх, цэрэгжилч, жагсаалч байдлыг дээшлүүлэх нь" 21 хоногийн аянг зохион байгуулсан ба аяны хүрээнд "Ногоон" дохиогоор ажиллуулж, цэргийн дүрэмт хувцас, аранзанд үзлэг хийж, "Цэргийн нийтлэг дүрэм"-ээр, <p>-Сэлэнгэ аймгийн Мандал сум дахь ШШГХ-413 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги: "ШШГБ-ын алба хаагчийн ёс зүйн дүрэм", "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй", "Зөрчлийн тухай хууль", Төв аймаг дахь ШШГТ нь "Авлигын эсрэг тэмт хэрэг", "Авлигыг оношлох нь, илрэх хэлбэр" сэдвээр тус тус сургалт зохион байгуулсан. Мөн тус хорих анги нь "Цэрэгжилт, жагсаалч</p>

		<p>байдлыг дээшлүүлэх" 1 сарын аяныг 2022 оны 04 дүгээр сарын 01-нээс 05 дугаар сарын 01 хүртэл, "Официрийн манлайлал" нэг сарын аяныг 2022 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдрөөс, "Соноор" нэг сарын аяныг 2022 оны 09 дүгээр сарын 26-ны өдрөөс тус тус зохион байгуулж, дүгнэжээ. Цагдаагийн хэлтсээс сар бүр алба хаагчдын гаргасан зөрчлийн судалгааг авч ажиглаж байна.</p> <p>- 415 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги. Сахилга, ёс зүйн салбар хороо нь 7 дугаар сард нэр бүхий 2 алба хаагчийн зөрчлийг ангийн даргын зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн, малын хэсэгт үүрэг гүйцэтгэх үедээ архи уусан хамгаалалтын ажилтан, ахлах ахлагч Ц.Отгонпүрэвт ангийн даргын тушаалаар албан тушаалын цалингийн хэмжээг 2 сарын хугацаагаар 20 хувь, хамгаалалтын ажилтан, ахлах ахлагч Б.Отгонбаяр нь албаны бэлэн байдал шалгахад ирээгүй, аранзны бүрдэл хангаагүй зөрчил гаргасан тул мөн албан тушаалын цалинг 1 сарын хугацаагаар 20 хувиар тус тус бууруулах сахилгын шийтгэл ногдуулжээ.</p> <p>Тус анги долоо хоног бүрийн Даваа гарагийн албаны нэгдсэн хуралд алба хаагчдад сахилга, хариуцлага дээшлүүлж, ёс зүйн зөрчил, дутагдалгүй ажиллах талаар үүрэг, чиглэлийг амаар өгч, хурлын тэмдэглэл болон бусад байдлаар баримтжуулж ажиллан хэвшжээ.</p> <p>- 417 дугаар нээлттэй хорих анги. Алба хаагчийн сахилга ёс зүй, харилцааны соёл, цэрэгжилч жагсаалч байдлыг дээшлүүлэх зорилгоор "Цэргийн жавхаа 3" аяныг зохион байгуулсан ба тус аяны хүрээнд спортын уралдаан тэмцээн, урлагын үзэлэг, ажил мэргэжилтэй холбоотой арга хэмжээ, цэргийн хэргийн мэдлэг сайжруулах сургалт зохион байгуулсан.</p> <p>- 421 дүгээр нээлттэй хорих анги. 2022 оны 07 дугаар сарын 04-ний өдөр Баянзүрх дүүрэг дэх Цагдаагийн газрын 3 дугаар хэлтэстэй хамтран эрүү болон зөрчлийн хуулиудаар сургалт орсон.</p> <p>- 439 дүгээр хаалттай хорих анги. 2022 оны 1, 2 дугаар улирлын "Ёс зүйтэй алба хаагч"-ийг шалгаруулж, шалгарсан алба хаагчийн зургийг Ёс зүйн хүндэт самбарт, мөн сахилга, ёс зүйн талаар мэдээлэл, шторкууд бэлтгэн "Хэрэглэгчийн булан"-д тус тус байршуулжээ.</p> <p>- Хэнтий аймаг дахь ШШГ-419 дүгээр нээлттэй хорих анги. 2022 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдөр Хэнтий аймгийн Хүүхэд, залуучууд, гэр бүлийн хөгжлийн газрын сургалт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, А.Оюунтуяа нь "Хүүхдийн эрх, эцэг, эхийн хайр халамж" нэртэй сургалт орсон.</p>
--	--	---

		<p>- Орхон аймаг дахь ШШЛГ-437 дугаар нээлттэй хорих анги: Сахилга, ёс зүйн салбар хороо нь 2022 оны 08 дугаар сарын 09-ний өдөр тус аймгийн Цагдаагийн газартай хамтран замын хөдөлгөөний аюулгүй байдал, архидаан согтуурахын хор уршиг сэдвээр сургалт зохион байгуулсан.</p> <p>- Дархан-Уул аймаг дахь ШШЛГ-445 дугаар нээлттэй хорих анги: Алба хаагчдын дунд "Мэдлэг, ур чадвар"-ын болзолт уралдаан зарласан. Ингэснээр сар, улирал бүр албаны сургалт болон бие бялдар, нормативын шалгалт авч, үр дүнг тооцож ажигласан.</p> <p>- Ховд аймаг дахь ШШЛГ-457 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги: Алба хаагчдын ажлын хариуцлага, сахилга батыг дээшлүүлэх, ажлын цаг ашиглалт, ажлын гүйцэтгэлийн чанар, цэргийн дүрэмт хувцсыг дүрмийн дагуу цэвэр, үзэмжтэй хэрэглэх, цэргийн нийтлэг дүрмүүдийг хангуулах зорилгоор 2022 оны 07 дугаар сарын 25-ны өдрөөс 2022 оны 08 дугаар сарын 25-ны өдрийг хүртэл 1 сарын аян зохион байгуулан ажиллажээ.</p> <p>- Дорнод аймаг дахь Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар: 2022 оны 07 дугаар сарын 06-ны өдөр бие бүрэлдэхүүний сахилга хариуцлага, ёс зүй, ажил хэргийн мэдлэг, сахилгын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор Дорнод аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын хүний нөөцийн ахлах мэргэжилтэн Х.Соёлмааг урин ирүүлж, "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ" сэдвээр 2 цагийн сургалт оруулсны зэрэгцээ шинээр томилогдсон алба хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ, байгууллагын түүхэн замнал, ахмад үеийнхний ажлын арга барил, туршлагаас суралцаж, ажил хөдөлмөртөө уялдуулан хэрэгжүүлэх, цаашид тогтвор суурьшилтай ажиллах урам зоригийг бий болгох зорилгоор уулзалт, ярилцлага арга хэмжээг зохион байгуулсан бөгөөд уулзалт арга хэмжээнд тус газрын ахмад настан, бэлтгэл ахмад Б.Наранбаатар, бэлтгэл ахлах ахлагч Ч.Баярсайхан нар "Зөрчил надаас шалтгаална" сэдэвт илтгэл, ярилцлага хийсэн.</p> <p>Уулзалт ярилцлагад шинээр томилогдсон 9 алба хаагч хамрагдсан байна.</p> <p>Түүнчлэн тус газар нь алба хаагчийн сахилга батыг сайжруулах, албаны бэлэн байдлыг хангах зорилгоор "Шиний санаачлан манлайлагч баг", Өмнөговь аймгийн Ханбогд сум дахь ШШЛГ "Сахилга ёс зүй, цэргийн хэргийн мэдлэг, цэрэгжилч, жагсаалч байдлыг дээшлүүлэх", Баривчлах төв "Бид цэргийн алба хаагч", "Сахилга хариуцлага, сонор сэрэмжийг дээшлүүлэх нь", "Тамхигүй орчин", СМДӨАЭАХХГ "Цэрэгжилч, жагсаалч</p>
--	--	--

		<p>байдлыг сайжруулах" 1 сарын аянг тус тус зохион байгуулсан байна.</p> <p>-Сүхбаатар аймаг дахь Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар: "Сахилга, ёс зүйн салбар хороо" нь 2022 оны 04 дүгээр сарын 15-ны өдөр Төрийн албаны зөвлөлийн Сүхбаатар аймаг харьцсан нарийн бичгийн дарга С.Баянмөнхийг урьж "Төрийн албан хаагчийн сахилга, ёс зүйн хэм хэмжээ" сэдвээр 1 цагийн, нийт алба хаагчдыг авилгаас урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлын хүрээнд Авлигатай тэмцэх ерөнхий газарт хүсэлт гаргаж 2022 оны 04 дүгээр сарын 22-ны өдөр "Авлигын ашиг сонирхлоос урьдчилан сэргийлэх" сэдвээр цахим сургалтыг зохион байгуулжээ.</p> <p>Ирүүлсэн тайланг нэгтгэхэд 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар харьяа нэгжүүдийн Салбар ёс зүйн хороо нийт 455 удаа хуралдсан нь өмнөх оны 1216 удаа/ мөн үетэй харьцуулахад 53 хувиар өссөн байна. Үүнээс 433 дугаар хаалттай хорих анги 18, Сүхбаатар аймаг дахь ШШГТ 18, Дундговь аймаг дахь ШШГТ 16 удаа хуралдсан бол бусад хорих анги, байгууллагууд 8-10 удаа хуралдсан байна.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд 2022 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн байдлаар алба хаагчдаас давхардсан тоогоор нийт 992 зөрчил гарсан байна.</p> <p>Харин 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар эрхэлсэн ажилдаа хариуцлагагүй хандсан, албан тушаалын тодорхойлолтоор хүлээсэн үүргээ хангалтгүй биелүүлсэн давхардсан тоогоор нийт 393 алба хаагчид сахилгын шийтгэл ногдуулсан нь өмнөх оны /373/ мөн үетэй харьцуулахад 20-иор буюу 5.1 хувиар өсчээ.</p> <p>2022 оны 10 сарын байдлаар алба хаагчийн зан харилцаа, шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагааны явцад хариуцлагагүй хандсан, албан тушаалын тодорхойлолтод заасан үүргээ бүрэн биелүүлээгүй, чирэгдэл учруулсан талаар Сахилга, ёс зүйн хороонд 4, салбар хороонд 3, нийт 7 өргөдөл, гомдол гарсныг тус тус шалган шийдвэрлэж ажиллалаа</p> <p>Тайлангийн хугацаанд Салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл гомдол байхгүй болно.</p> <p>Төрийн албаны зөвлөлийн 2022.03.14-ний өдрийн "Тогтоол хүргүүлэх тухай" 03/526 дугаар албан бичгээр Төрийн албаны зөвлөлийн 2022.02.23-ны өдрийн "Тушаал хүчингүй болгох тухай" Ж.Энхтайванд холбогдох 72 дугаар тогтоолыг ирүүлсэн. Энэхүү тогтоолын биелэлтийг хангаж албан тушаалд томилсон.</p>
	<p>2.2.3.Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллага болон төрийн алба хаагч хооронд гарсан маргааныг хүлээн авч, шийдвэрлэх;</p>	

<p>4</p> <p>2.3. "Ил тод байдлыг хангах шалгуур үзүүлэлтийг батлах тухай" Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолын хэрэгжилтийг хангах ажлыг зохион байгуулах, үр дүнг тооцох</p>	<p>2.3.1. Сул орон тооны захиалтад тулгуурлан төрийн жинхэнэ албан тушаалын сул орон тоог нөхөх тухай зарлалыг ШШГЕГ-ын цахим хуудаст байршуулах, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр сурталчилж, нээлттэй ил тод байдлыг хангах.</p> <p>2.3.2. Төрийн албаны зөвлөлөөс дэвшүүлсэн төрийн албан хаагчийн сургалт, хөгжилтэй холбоотой асуудлыг Төрийн албаны тухай хууль тогтоомжид заасан агуула, хэлбэрээр нь шинэчлэн зохион байгуулах, хамтрагч байгууллагуудын хооронд зохистой хамтын ажиллагааны торимыг тогтоох зорилтын хүрээнд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, ахлагч бүрэлдэхүүний нөөц бүрдүүлэх зорилгоор цэргийн анги, салбарын хугацаат цэргийн алба хаагчид, төгсөх ангийн оюутанд байгууллага сурталчлах өдөрлөг, бусад арга хэмжээг зохион байгуулсан байдалд хяналт тавин, үр дүнг тооцон дүгнэх.</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын сул орон тооны мэдээллийг 7 хоног тутам гаргаж удирдах албан тушаалтнуудад танилцуулахын зэрэгцээ байгууллагын сайтad сул орон тооны мэдээллийг 2 удаа байршуулсан.</p> <p>Харьяа хорих анги, байгууллагуудад шаардлагатай албан тушаалын сул орон тооны зар сурталчилгааг байгууллагын цахим хаяг, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр явуулан ажиллаж байна.</p> <p>Харьяа хорих анги, байгууллагуудад шаардлагатай хамгаалалтын ажилтны сул орон тоог нөхөх зорилгоор 30-45 хоногийн хугацаагаар иргэдэд урьдчилан мэдээлэх зар сурталчилгааг байгууллагын цахим хаяг, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр явуулж, ШШГБ-д ажиллахыг хүссэн иргэнээс гэмт хэрэг үйлдэж ял шийтгүүлж байгаагүй, арван найман насанд хүрсэн, монгол хэлний ярианы болон бичгийн чадвар, эрүүл мэнд, бие бялдарын болон сэтгэл зүйн бэлтгэлжилтийн шалгуур үзүүлэлтийг хангасан 363 иргэнийг сонгон шалгаруулж ДХИС-ийн Ахлагчийн сургуулийн чадамжид суурилсан 90 хоногийн сургалтад танхимын хэлбэрээр суралцуулан төгссөн.</p> <p>Шийдвэр гүйцэтгэчийн сул орон тоог нөхөх, нөөц бүрдүүлэх зорилгоор 96 оролцогчийг бүртгэж, сонгон шалгаруулалтад хамруулснаас 38 оролцогч сорилын болон ярилцлагын шалгалтын шаардлага хангаж шийдвэр гүйцэтгэчийн нөөцөд бүртгэгдсэн.</p> <p>Байгууллагын сул орон тоог нөхөх зорилгоор өмнөх оны нөөцөд бүртгэлтэй ДХИС-ийн ШШГА-ны сургуулийн 5 сонсгогч, Ахлагчийн сургуулийг төгссөн 61, шийдвэр гүйцэтгэчийн сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн 44 иргэнээс нөөц бүрдүүлэлтийг зохион байгуулан ажиллаж байна.</p> <p>Хамгаалалтын ажилтны сул орон тоог нөхөх зорилгоор 2022.05.02-ны өдрийн 05/982 дугаар албан бичгээр Зэвсэгт хүчний 015 дугаар анги, 2022.05.02-ны өдрийн 05/981 дүгээр албан бичгээр Зэвсэгт хүчний 017 дугаар ангиудад хамтран ажиллах саналыг тус тус хүргүүлсэн.</p> <p>Эмч, сувилалчийн сул орон тоог нөхөх зорилгоор 2022.05.02-ны өдрийн 05/979 дүгээр албан бичгээр АШУҮИС-ийн оюутны хөгжил, удирдлагын газарт хамтран ажиллах саналыг хүргүүлж, байгууллагын танилцуулгыг цахим шуудангаар хүргүүлсэн.</p> <p>Мөн 2022.05.10-ны өдөр Этүгэн их сургуулийн "Хүндэтгэлийн лекц" ажил олгогч аж ахуйн нэгж, бизнесийн байгууллагуудтай хамтран зохион байгуулдаг өдөрлөгт оролцон төгсөгчдөд ШШГБ-ын талаар танилцуулж,</p>
---	---	--

		<p>ажилд орохыг хүссэн 83 төгсөгчийн товч анкетыг авч нөөцийн бүртгэлд бүртгэсэн.</p>
	<p>2.3.3. Төрийн тусгай албан тушаалд анх орох болон ДХИС-ийн Ахлагчийн сургуульд элсэн суралцах хүсэлтэй иргэн, шийдвэр гүйцэтгэчийн сонгон шалгаруулалтад орох хүсэлтэй иргэдээс авах мэргэшлийн шалгалтыг ХЗДХЯ-ны Орон тооны бүс зөвлөл, Дотоод хэргийн их сургууль зэрэг холбогдох нэгжтэй хамтран зохион байгуулах;</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, ахлагч бүрэлдэхүүний нөөц бүрдүүлэх зорилгоор ДХИС-ийн Ахлагчийн сургуулийн "харуул хамгаалалтын албаны ажигтан" бэлтгэх дамжааны сургалтыг дараах хугацаанд зохион байгуулан, хүний нөөцийг бүрдүүлсэн. Үүнд:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2021 оны 12 дугаар сарын 03-ны өдрөөс 2022 оны 02 дугаар сарын 25-ны өдөр хүртэлх хугацаанд зохион байгуулсан сургалтад 83 сонсогч; 2022 оны 03 дугаар сарын 07-ны өдрөөс 06 дугаар сарын 10-ны өдөр хүртэл хугацаанд зохион байгуулсан сургалтад 74 сонсогч; ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн А/167 дугаар тушаалаар чиглүүлэх богино хугацааны сургалтад 137 иргэн; 2022 оны 09 дүгээр сарын 12-ны өдрөөс 11 дүгээр сарын 17-ны өдөр хүртэл хугацаанд зохион байгуулсан сургалтад 68 сонсогч, нийт 362 иргэнийг тус тус суралцуулан төгсгөсөн. 2022 оны 11 дүгээр сарын 28-ны өдрөөс нийт 78 иргэнийг сонгон шалгаруулж, сургалтад хамруулаад байна. <p>ДХИС-ийн Ахлагчийн сургуулийн офицер бэлтгэх дамжааны сургалтад:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2021 оны 12 дугаар сарын 14-ний өдрөөс 2022 оны 01 дүгээр сарын 14-ний өдөр хүртэлх хугацаанд зохион байгуулсан сургалтад 21 алба хаагч; 2022 оны 10 дугаар сарын 31-ний өдрөөс 12 дугаар сарын 02-ны өдөр хүртэл зохион байгуулсан сургалтад 39 алба хаагч тус тус амжилттай хамрагдаж төгссөн. <p>Байгууллагын онцлог, үйл ажиллагааг иргэдэд сурталчилан ШШГБ-д ажиглах хүсэлтэй иргэдийн тоог нэмэгдүүлэх чиглэлээр нийт анги байгууллагууд орон нутгийн цэргийн анги, салбарын хугацаат болон гэрээт цэрэг, ЕБС-ийн төгсөх ангийн суралчидтай уулзалт зохион байгуулж ажигласан.</p>

	<p>2.3.4.Төрийн жинхэнэ албанд анх орох иргэний нөөцийг бүрдүүлэх, нөхөн хангалтыг хийх;</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагад 3186 алба хаагч үүрэг гүйцэтгэж байна.</p> <p>2022 оны жилийн эцсийн байдлаар шинээр 549 иргэнийг, 293 алба хаагчийг албан тушаалд дэвшүүлэн, 493 алба хаагчийг шилжүүлэн томилсон.</p> <p>Байгууллагын сул орон тоог нөхөх зорилгоор өмнөх оны нөөцөд бүртгэлтэй ДХИС-ийн ШШГА-ны сургуулийн 5 сонсогч, Ахлагчийн сургуулийг төгссөн 61, шийдвэр гүйцэтгэчийн сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн 44 иргэнээс нөөц бүрдүүлэлтийг зохион байгуулан ажиллаж байна.</p> <p><u>Цахим хөгжлийн баац хуулийн хэрэгжилт, байгууллагын үйл ажиллагааг цахимжуулах ажлын талаар:</u></p> <p>Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн дагуу иргэд, олон нийт Шүүхийн шийдвэрээр бусдад өр төлбөргүй тодорхойлолтыг төрийн үйлчилгээний нэгдсэн портал е-толонгоia системээр дамжуулан авахад программ хангамж, сүлжээний байнгын тасралтгүй үйл ажиллагааг ханган Шүүхийн шийдвэрээр бусдад өр төлбөргүй тодорхойлолтыг төрийн үйлчилгээний нэгдсэн портал е-толонгоia системээр дамжуулан авахад программ хангамж, сүлжээний байнгын тасралтгүй үйл ажиллагааг ханган 2022 оны 11 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар 73644 иргэн, 666 иргэн /англи, ТУЦ машинаар 27736 иргэн лавлагаа авсан.</p> <p>Шүүхийн шийдвэрээр бусдад өр төлбөргүй тодорхойлолтыг төрийн үйлчилгээний нэгдсэн портал е-толонгоia системээр дамжуулан авахад программ хангамж, сүлжээний байнгын тасралтгүй үйл ажиллагааг ханган 2022 оны 11 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар 3035 аж ахуйн нэгж лавлагаа авсан.</p> <p>Хорих, англи байгууллагаас 2022 оны 11 дүгээр сарын 30-ны байдлаар хорих ял эдлээд суллагдсан 371 иргэдийн мэдээллийн санг Төрийн мэдээлэл солилцооны ХУР системд шилжүүлж, тус лавлагаа, үйлчилгээг Төрийн үйлчилгээний цахим машин /ТУЦ машин/, Төрийн үйлчилгээний нэгдсэн портал /www.e-толонгоia.tn/-аас 2022 оны 11 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар 91 иргэн үйлчилгээ авсан байна.</p> <p>Кибер аюулгүй байдлын тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд байгууллагын мэдээллийн сүлжээний нэгдсэн гарц дээр цахим халдлагын эсрэг галт ханын төхөөрөмжийг суурилуулахаар СҮХОГ-т холбогдох тоног төхөөрөмжийн үзүүлэлтийг 2022 оны 01 дүгээр сарын 17-</p>
<p>2.3.5. Төрийн албаны үйлчилгээний чанар хүртээмж, үр нөлөө, алба хаагчдын зан харьцааны талаар санал хүсэлтийг авч дүгнэх;</p>		

		<p>ны өдөр хүргүүлсэн. Худалдан авах ажиллагааны хуулийн дагуу нийлүүлэгчээр шалгарсан АйТиЗон ХХК-ний Fortinet төхөөрөмжийн албан ёсны лицензийг авах зорилгоор 2022 оны 04 дүгээр сарын 23-ны өдөр security@fortinet.com цахим шууданд хандсан. Нийлүүлэгч талаас тус төхөөрөмжийг 2022 оны 07 дугаар сарын 31-ний өдөр нийлүүлэхээр 2022 оны 05 дугаар сарын 26-ны өдрийн 02-1051 дугаар албан бичгээр хүсэлтийг ирүүлсэн.</p> <p>ХЗДХС-ын 2022 оны 05 дугаар сарын 30-ны өдрийн шуурхай хуралдаанаас өгсөн "Цахим хөгжлийн багц хуулийн хэрэгжилтэд анхаарч, өөрийн байгууллагад хамааран хэрэгжүүлэх асуудлаар дотоодоо журам, төлөвлөгөөг боловсруулж, мөрдөн ажиллах" гэсэн заалтын дагуу гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж 2022 оны 05 дугаар сарын 30-ны өдөр ШШТЕГ-ын даргаар батлуулан үйл ажиллагаандаа мөрдлөгө болгон ажиллаж байна.</p> <p>Шүүхийн ерөнхий зөвлөлтэй хамтран 2022 оны 03 дугаар сарын 07-ны өдрөөс 2022 оны 03 дугаар сарын 11-ний хугацаанд Цагдан хорих төвөөс хоригдогсдыг цахим хэлбэрээр шүүх үйл ажиллагаанд оруулах, ачааллыг бууруулж түргэн шуурхай явуулах зорилгоор 20мкв бүхий 2 өрөөг зориулалтын дагуу тохижуулж, шаардлагатай мэдээллийн технологийн техник хэрэслээр ханган ашиглалтад оруулсан.</p> <p>ХЗДХС-ын 2022 оны 05 дугаар сарын 23-ны өдрийн А/128 тоот тушаалын дагуу Төсвийн хяналтын нэгдсэн платформыг нэвтрүүлэх зорилгоор Даталанд ХХК-ийн холбогдох мэргэжилтнүүдтэй байгууллагын санхүү, үйлдвэрлэл, хөрөнгө оруулалтын чиглэлээр төсвийн хяналтын бий болгох, хяналтын тоо мэдээг холбогдох удирдлагуудад цахим хэлбэрээр танилцуулах системийн баримт бичгийг боловсруулж, систем гүйцэтгэх гэрээг 2022 оны 05 дугаар сарын 26-ны өдрийн 09 тоот байгуулсан.</p> <p>Технологийн дэвшлийг байгууллагад нэвтрүүлэх ажлын хүрээнд УБЕГ-тай хамтран Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хорих анги, нэгжийн байрлалд байгууллагад ажиллаж байгаа нийт алба хаагчдад иргэний тоон гарын үсэг олгохоор 2022 оны 05 дугаар сарын 26-ны өдрийн 05/1080 тоот албан бичгээр хорих анги, байгууллагад чиглэл хүргүүлэн эхний үе шатыг 2022 оны II улиралд эхлүүлэн 2837 алба хаагчийг хамруулсан, хоёрдугаар үе шатыг 2022 оны 10 дугаар сарын 05-ны өдөр шуурхай мэдээ хүргүүлэн 3246 алба хаагч буюу 100 хувь хамруулж ашиглалтын талаар зааваар, зөвлөгөөг тухай бүр өгч сурталтыг явуулсан.</p> <p>Мөн ял эдэлж буй хоригдлуудад иргэний тоон гарын үсгийг олгох</p>
--	--	--

		<p>зорилгоор ХҮЭА-ны Сургалт, нийгэм сэтгэл зүйн хэлтэстэй хамтран 2022 оны 10 дугаар сарын 05-ны өдөр шуурхай мэдээ хүргүүлсэн. 2022 оны 11 дүгээр сарын 07-ны өдрийн байдлаар 662 хоригдолд тоон гарын үсэг олгож ашиглалтын талаар заавар, зөвлөгөө өгсөн бөгөөд олголтын ажил цаашид тогтмол үргэлжилж байна.</p> <p>Байгууллагын хэмжээнд албан хэрэг хөтлөлт, архивын үйл ажиллагаанд технологийн дэвшилтэй инновацад суурилан хөгжүүлэх зорилгоор Edos системийг нэвтрүүлэхээр 2022.07.18-07.22-ны өдрүүдэд нийт 1321 хэрэглэгчийг үүсгэж, ШШГЕГ-ын системийн админ 2 алба хаагч, архив, албан хэрэг хөтлөлт харуучсан 62 алба хаагч, систем ашиглах 964 алба хаагчийн сургалт, дадлага ажлыг 2022 оны 08 дугаар сарын 22-ны өдрөөс 27-ны өдрүүдэд, 95 удирдах алба хаагчийн сургалт, дадлага ажлыг 2022 оны 10 дугаар сарын 27, 28-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, байгууллагын хэмжээнд нийт 1123 алба хаагчдад систем ашиглалтын талаар сургалтыг зохион байгуулсан. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2022 оны 11 дүгээр сарын 22-ны өдрийн А/239 тоот тушаалаар тус систем рүү шилжиж албан хэрэг хөтлөлт, архивын үйл ажиллагааг бүрэн цахим хэлбэрт шилжсэн.</p> <p>Мөн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын Хүний нөөц, Хувацас хангалтын програмыг шинэчлэхтэй холбогдуулан холбогдох байгууллагуудад албан бичиг хүрүүлэхэд "Интерактив" ХХК, "Дижитал воркс" ХХК, "Гөүсмарт" ТМ ХХК үнийн санал ирүүлснээс "Интерактив" ХХК-тай ажил гүйцэтгэх гэрээ байгуулж, систем гүйцэтгэх ажлыг 2022.05.31-ний өдрөөс эхлүүлэн хамтран ажиллаж байна.</p> <p>-2022.06.13-ны өдөр Төрийн албаны зөвлөлийн Сургалт, судалгаа, мэдээллийн нэгдсэн сангийн газрын ахлах референт болон Интерактив ХХК-ний төслийн менежертэй хамтарсан уулзалтыг зохион байгуулж ШШГЕГ-ын алба хаагчдын мэдээллийн сангийн өгөгдлийг хуулах асуудлаар мэдээлэл солилцсон.</p> <p>-Төрийн албаны зөвлөлөөс хэрэгжүүлж буй "Хүний нөөцийн удирдлагын систем"-д хүний нөөцийн мэдээллийг байршуулах, Сангийн яамны хэрэгжүүлж буй "Төрийн албаны цалингийн нэгдсэн систем"-ээр цалинг олгохтой холбоотой ШШГЕГ-ын 59 байгууллагын мэдээллийг хавсралтын дагуу гарган нэгтгэж 2022.05.11-ний өдөр Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны Санхүү, үйлдвэр хөрөнгө оруулалтын газарт хүргүүлсэн.</p> <p>Дээрх ажлын хүрээнд цахим сургалтад холбогдох алба хаагчдыг хамруулан ажилласан. Үүнд:</p>
--	--	--

		<p>“Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо” цахим системд мэдээлэл оруулахтай холбогдуулан 2022.05.30-ны өдөр /хүний нөөц хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, мэргэжилтэн/, “Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо” цахим системд мэдээлэл оруулахтай холбогдуулан санал хүсэлт болон асуултад хариулах хэлбэрээр 2022.06.03-ны өдөр /хүний нөөц хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, мэргэжилтэн/</p> <p>“Төрийн албаны цалингийн нэгдсэн систем”-ийг ашиглаж алба хаагчдын цалинг 2022 оны 06-р сараас олгохтой холбогдуулан мөн оны 06 дугаар сарын 6-8 өдрүүдэд /байгууллагын дарга, хүний нөөц хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, мэргэжилтэн, ахлах нягтлан болон цалингийн нягтлан бодогч/</p>
Гурав. Төрийн захиргааны хөгжлийн бодлого, удирдлага, мэдээллийн тогтолцоо		
<p>3.1. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээний төрийн албан хаагчтай холбоотой мэдээ, тайлан, судалгааг Төрийн албаны зөвлөлөөс баталсан загвар, графикийн дагуу гаргаж, хүргүүлэх</p>	<p>3.1.1.Төрийн албан хаагчийн бүрэлдэхүүн мэдээллийг гаргах талаар харьяа нэгжийн хүний нөөцийн ажигтнуудад арга зүйн зөвлөгөө өгөх, тайланг авч нэгтгэх;</p> <p>3.1.2.Салбар зөвлөлийн тайлан, мэдээг тогтоосон хугацаанд хүргүүлэх;</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын бүрэлдэхүүн хөдөлгөөний мэдээ, тайланг нэгтгэн сар, улирал, хагас жилийн байдлаар гарган баталгаажуулан ажиглаж байна.</p> <p>Анги, нэгжийн хүний нөөцийн ажигтнуудад шаардлагатай мэдээ мэдээллийг тухай бүрт нь өгч мэргэжил арга зүйн зөвлөгөөг өгч байна.</p> <p>Салбар зөвлөлийн 2021 оны үйл ажиллагааны тайлан, мэдээ судалгааг гарган, 2022 оны 01 дүгээр сарын 10-ны өдрийн 01/52 дугаар албан бичгээр, 2022 оны эхний хагас жилийн үйл ажиллагааны тайлан, хэрэгжүүлэх арга хэмжээний гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг 2022 оны 06 дугаар сарын 30-ны өдрийн 01/1531 дүгээр албан бичгээр Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлж, үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг ШШГЕГ-ын веб хуудаст байршуулсан.</p> <p>2021.12.24-ний өдрийн 01/2739 дүгээр албан бичгээр тус газрын дэргэдэх Салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн баглуулах саналыг хүргүүлсэн.</p>
<p>5</p>		<p>Энэхүү саналтай холбогдуулан Төрийн албаны зөвлөлийн 2022.01.26-ны өдрийн 38, 2022.05.24-ний өдрийн 371, 2022.06.22-ны өдрийн 432, 2022.12.23-ны өдрийн 06/2542 дугаар тогтоолоор албан тушаалаас чөлөөлөгдсөн, албан тушаал өөрчлөгдсөн, цэргийн алба хаасны тэтгэвэр тогтоолгосон нэр бүхий алба хаагчдыг салбар зөвлөлийн гишүүнээс чөлөөтүүлж, бүрэлдэхүүнд 6 алба хаагчийг томилуулсан.</p> <p>Төрийн албаны зөвлөлийн “7.4.10” арга зүйн сургалтад харьяа алба,</p>

	3.2. Салбар зөвлөлийн үйл ажиллагаа, үйлчилгээг олон нийтэд ил тод, нээлттэй хүргэн сурталчлах, холбогдох мэдээллийг түүнд байршуулах ажлыг зохион байгуулах	3.2.1 ШШГЕГ-ын дэргэдэх Төрийн албаны салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны талаар Төрийн албаны зөвлөлийн болон байгууллагын цахим хуудас" -т зохих мэдээ, мэдээллийг байршуулан, мэдээлэн сурталчлах ажлыг зохион байгуулах	хорих анги, газар, салбар нэгжийн алба хаагчдыг тогтмол хамруулах талаар анхааран ажилласан ба нийт 30 удаагийн сургалтад хамруулсан байна.
	3.1.3. Салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлт, үр дүн, түүний мэдээг хүргүүлэх;	3.1.3. Салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл гомдол байхгүй болно. Төрийн албаны зөвлөлийн 2022.03.14-ний өдрийн "Тогтоол хүргүүлэх тухай" 03/526 дугаар албан бичгээр Төрийн албаны зөвлөлийн 2022.02.23-ны өдрийн "Тушаал хүчингүй болгох тухай" Ж.Энхтайванд холбогдох 72 дугаар тогтоолыг ирүүлсэн. Энэхүү тогтоолын биелэлтийг хангаж албан тушаалд томилсон.	Төрийн албаны зөвлөлөөс ирүүлсэн харилттай 10 албан бичигт харилт хүргүүлж ажилласан. Тайлангийн Салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл гомдол байхгүй болно.
Дөрөв. Салбар зөвлөлийн дотоод ажлын зохион байгуулалт			
6	4.1. Салбар зөвлөлийн дотоод ажлын зохион байгуулалт, хэвийн ажиллагааг хангах	4.1.1. Салбар зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцэх асуудлын хөтөлбөрийг урьдчилан гаргаж, холбогдох материалыг гишүүдэд тараан өгч танилцуулан хуралдааны бэлтгэлийг хангах, хуралдааны тэмдэглэлийг албажуулж, гаргасан шийдвэрийн хэрэгжилтэд хяналт тавин дүгнэх; 4.1.2. Салбар зөвлөлийн урьд оны баримтуудыг стандартын дагуу цэгцлэх, үдэж хавтаслан Төв архивт шилжүүлэх	Салбар зөвлөл нь хууль, журамд заасан эрх хэмжээнийхээ хүрээнд 2022 оны эхний хагас жилийн байдлаар нийт 3 удаа хуралдан, удирдах албан тушаалтны томилгоо болон бусад шаардлагатай цаг үеийн асуудлыг хэлэлцэж шийдвэрлэж ажилласан. Хуралдааны хөтөлбөрийг урьдчилан гаргаж батлуулан, хуралдааны тэмдэглэлийг албажуулан ажиллаж байна.
		4.1.2. Салбар зөвлөлийн урьд оны баримтуудыг стандартын дагуу цэгцлэх, үдэж хавтаслан Төв архивт шилжүүлэх	Салбар зөвлөлийн 2022 оны баримтуудыг стандартын дагуу цэгцлэн, үдэж хавтаслан Тусгай архивт шилжүүлэхээр бэлдэж байгаа болно.

**ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН ШҮҮХИЙН ШИЙДВЭР ГҮЙЦЭТГЭХ
ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДЭРГЭДЭХ САЛБАР ЗӨВЛӨЛ**